



Specjalistyczny Psychiatryczny
Samodzielny Publiczny
Zakład Opieki Zdrowotnej w Suwałkach
ul. Szpitalna 62, 16-400 Suwałki, tel./fax (0-87) 5626402,
www.spspzoz.pl e-mail: sekretariat@spspzoz.pl



Suwałki, dnia 24 – 05 – 2018r.

**Wszyscy
uczestnicy postępowania**

Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie przetargu publicznego pn. Świadczenie usług sprzątania i utrzymania czystości wraz ze stałą dostawą materiałów eksploatacyjnych oraz inne usługi, znak sprawy: ZP/3/PN/2018

Specjalistyczny Psychiatryczny Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Suwałkach informuj, że w postępowaniu przetargowym wpłynęły pytania dotyczące treści SIWZ, których treść wraz z odpowiedzią przekazuję poniżej:

1/ W nawiązaniu do stanowiska wydanego przez Ministerstwo Finansów RP – "INTERPRETACJA OGÓLNA – zakres zwolnienia od VAT do usług związanych z usługami medycznymi" z dnia 29 grudnia 2017 – prosimy o wskazanie, które czynności pomocnicze przy pacjencie wymienione w SIWZ służą profilaktyce, zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia i podlegają zastosowaniu stawki VAT – ZW ("zwolnione") czy są usługami dodatkowymi, które wg w/w interpretacji nie podlegają zastosowaniu stawki VAT "ZW" (zwolnione)?

3 Czy w w/w postępowaniu występują czynności pomocnicze przy pacjencie?

Odpowiedź: Przedmiot zamówienia nie dotyczy usług co do których przysługiwałoby zwolnienie od podatku VAT i nie są usługami dodatkowymi co do których miałyby zastosowanie stawki VAT „ZW”.

2/ Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli TAK, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania:

a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?

c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.

e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.

g) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?

i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

- k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- p) Czy istnieją jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- q) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- r) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- s) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- t) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- u) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2017 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.
- v) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- w) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- x) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- z) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź: Zapytania są bezprzedmiotowe, albowiem we wszczętym postępowaniu o zamówienie publiczne brak jest jakichkolwiek zapisów czy żądań od oferentów co do przejęcia pracowników. W tym aspekcie żądanie kopii i regulaminów i innych jest zupełnie bezprzedmiotowe.

3/ Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami PZP wymaga zatrudnienia pracowników na umowy o pracę do wykonywania wszystkich czynności związanych ze świadczeniem usługi porządkowo-czystościowej, opisanych w SIWZ.

Odpowiedź: Nie

4/ Czy Zamawiający wymaga minimalnej obsady stanowiskowej na poszczególnych oddziałach i odcinkach pracy lub Czy Zamawiający dopuszcza organizację, którą proponuje Wykonawca? Jeżeli Zamawiający wymaga minimalnej obsady, to proszę o podanie tej obsady?

Odpowiedź: Przyjmujący Zamówienie ma obowiązek zatrudnić taką ilość personelu i tak zorganizować ich pracę, aby zapewnić kompleksowe utrzymanie czystości i spełniać wymogi określone w SIWZ.

5/ Czy Zamawiający zmienił zakres postępowania w stosunku do postępowania z 2016 roku? Jeżeli TAK to jakim zakresie? (np. zmniejszenie czynności wykonywanych w ramach usługi, zmniejszenie / zwiększenie metraży).

Odpowiedź: Metraż został zwiększony o 6285 m2

6/ Czy Zamawiający dopuszcza łączenie oddziałów podczas świadczenia usługi porządkowo-czystościowej? Jeżeli tak, proszę o podanie oddziałów, które można łączyć.

Odpowiedź: Odpowiedź jutro.

7/ Czy Zamawiający udostępni potencjalnemu Wykonawcy nieodpłatnie pomieszczenia z przeznaczeniem na pralnię (pranie mopów)?

Odpowiedź: Tak.

8/ Jeżeli odpowiedź na wcześniejsze pytanie jest twierdząca: Czy planowane do udostępnienia pomieszczenia są przystosowane do zlokalizowania w ich obrębie sprzętu do prania i suszenia mopów bez przeprowadzania gruntownego remontu?

Odpowiedź: Przyjmujący Zamówienie sam indywidualnie dostosowuje udostępnione pomieszczenia w taki w sposób, aby sprawnie i skutecznie świadczyć usługi dla Zamawiającego.

9/ Czy Zamawiający udostępni potencjalnemu Wykonawcy nieodpłatnie pomieszczenia z przeznaczeniem na biuro, pomieszczenia socjalne i magazyny? Czy te pomieszczenia wymagają gruntownego remontu? Jeżeli tak, proszę o podanie zakresu remontu.

Odpowiedź: Tak. Przyjmujący Zamówienie sam je indywidualnie dostosowuje.

10/ Czy Zamawiający w czasie trwania kontraktu planuje remonty z wyłączeniami powierzchni do sprzątnięcia, które będą miały wpływ na wartość miesięczną faktury za wykonaną usługę - nie ujęte w SIWZ. Jeżeli odpowiedź jest TAK, proszę o podanie szacunkowej wielkości powierzchni przeznaczonej do remontu?

Odpowiedź: jutro odpowiedź

11/ Prosimy o podanie aktualnych stawek za media, jakie ma zapłacić potencjalny Wykonawca Zamawiającemu podczas świadczenia usługi? Czy planowane są wzrosty stawek za media w czasie trwania kontraktu?

Odpowiedź: Jutro odpowiedź

12/ Prosimy o potwierdzenie, iż ewentualny Wykonawca odpowiada jedynie za transport odpadów (medycznych, komunalnych) do punktów docelowego składowania, zaś wywóz i utylizacja jest poza zakresem działania Wykonawcy usługi, o której mowa w postępowaniu.

Odpowiedź: Tak.

13/ Czy Zamawiający udzielił waloryzacji - na podstawie art. 142, ust.5 PZP - obecnemu Wykonawcy podczas trwania kontraktu od 2016 roku, jeżeli tak, proszę o załączenie aneksów waloryzacyjnych lub podanie kwoty waloryzacji o jaką zwiększoną wynagrodzenie Wykonawcy w 2017 i 2018 roku?

Odpowiedź. Waloryzacja jest od stycznia 2018r.

14/ Proszę udostępnienie formularzy załączonych do postępowania w wersji edytowalnej (np. .doc, .docx)

Odpowiedź: Zostaną udostępnione

15/ Prosimy o zmianę kryterium oceny ofert z:

Termin płatności:

60 dni - 0 pkt

90 dni - 15 pkt

z tym zastrzeżeniem, że minimalny termin płatności wynosi 60 dni, a maksymalny 90 dni. W przypadku, w którym Wykonawca zaoferuje termin płatności poniżej wymaganego terminu

minimalnego jego oferta zostanie uznana za niezgodną z SIWZ, w przypadku zaś gdy termin płatności będzie dłuższy niż 90 dni to na potrzeby określenia ilości uzyskanych punktów przyjęty zostanie 90-dniowy termin płatności..."

na:

Termin płatności:

30 dni - 0 pkt

60 dni - 15 pkt

z tym zastrzeżeniem, że minimalny termin płatności wynosi 30 dni, a maksymalny 60 dni. W przypadku, w którym Wykonawca zaoferuje termin płatności poniżej wymaganego terminu minimalnego jego oferta zostanie uznana za niezgodną z SIWZ, w przypadku zaś gdy termin płatności będzie dłuższy niż 60 dni to na potrzeby określenia ilości uzyskanych punktów przyjęty zostanie 60-dniowy termin płatności..."

jako niezgodne z ustawą z dnia 8 marca 2013 r. o terminach zapłaty w transakcjach handlowych art.8 pkt 2.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę.

16/ W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych oraz postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

I. Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

1) stawki podatku od towarów i usług,

2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

II. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

III. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust 2, należy rozumieć:

a) zmianę stawki podatku od towarów i usług.

b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia

d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia neto tych osób.

IV. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

a) wysokości podatku od towarów i usług,

b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,

- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

V. W przypadku zmiany o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

VI. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-e” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

VII. Nie zawarcie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia.

VIII. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

IX. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne."

Uzasadniając nasze pytanie, informujemy, iż przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 pzp nie można uznać za wystarczające. Pozostawia to bowiem szereg problemów praktycznie odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę.

17/ Czy Zamawiający zaakceptuje w zamian polisy deliktowej kontraktowej ogólną polisę odpowiedzialności cywilnej spółki z sumą gwarancyjną (10 000 000,00) przewyższającą wymagania w SIWZ kwotę, z rocznym okresem ubezpieczenia rozpoczynającą się przed datą rozpoczęcia realizacji zamówienia (z zastrzeżeniem, że Wykonawca zobowiązany będzie do jej przedłużenia tak, aby była aktualna przez cały okres obowiązywania umowy

Odpowiedź: Tak

18/ W SIWZ w pkt 3. Jest np. zapis

Ogólna powierzchnia posesji podlegająca sprzątnięciu wynosi – 9 400 m². Wielkość ta może zostać zredukowana do faktycznych potrzeb Zamawiającego.

Prosimy o określenie czy ta powierzchnia może zostać zmniejszona czy zwiększona do obsługi przez przyszłego wykonawcę.

Odpowiedź. Nie zwiększona.

19/ Czy u Zamawiającego występują żaluzje/rolety/vertikale wymagające prania? Jeśli tak to po czyjej stronie jest ta usługa, oraz prosimy o podanie ilości.

Odpowiedź: Nie

20/ Prosimy o podanie kwoty dwóch ostatnich faktur za miesiąc marzec, kwiecień 2018r. za świadczenie usług sprzątania i utrzymania czystości wraz ze stałą dostawą materiałów eksploatacyjnych oraz inne usługi"

Odpowiedź: Jutro odpowiedź

21/ Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie:

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź: Tak o ile pierwszemu oferentowi nie odpowiemy, że wszystkie czynności mają wykonywać pracownicy.

22/ Proszę o potwierdzenie, iż za utylizację odpadów medycznych odpowiada Zamawiający?

Odpowiedź: Tak

23/ Czy pomieszczenia udostępniane ewentualnemu Wykonawcy z przeznaczeniem na biuro i magazyny wymagają remontu? Jeżeli tak, proszę o podanie zakresu remontu.

Odpowiedź: Nie, ale to Wykonawca je dostosowuje do potrzeb.

24/ Czy Zamawiający w czasie trwania kontraktu planuje remonty z włączeniami powierzchni do sprzątania? Nie ujęte w SIWZ. Jeżeli odpowiedź jest TAK, proszę o podanie szacunkowej wielkości powierzchni przeznaczonej do remontu?

Odpowiedź. Jutro odpowiedź

25/ Prosimy o podanie aktualnych stawek za media, jakie ma zapłacić potencjalny Wykonawca Zamawiającemu podczas świadczenia usługi? Czy planowane są wzrosty stawek za media w czasie trwania kontraktu.

Odpowiedź: Jutro odpowiedź

Odpowiedź: Tylko w rolce.

27/ Czy Zamawiający narzuca minimalną obsadę na noc?

Odpowiedź: Nie

27/ Dot. zał. Nr 4 do umowy

Zamawiający wymaga dostarczenia 3000 L. płynu dezynfekcyjnego (na potrzeby personelu medycznego) Czy podana ilość to ilość roztworu gotowego do użycia?

Odpowiedź: Tak

28/ Prosimy o potwierdzenie, że do Wykonawcy będzie należało zakup i montaż 3 kpl. zmywarek do naczyń z programem wyparzania.

Odpowiedź: Ma posiadać i zamontować.

Jeśli na powyższe pytanie jest odpowiedź „TAK” to czy po zakończeniu usługi Zmywarki pozostają własnością Wykonawcy czy Zamawiającego?

Odpowiedź: Wykonawcy.

29/ Po czyjej stronie jest zakup środków do zmywarek ?

Odpowiedź: Wykonawcy

z up. Dyrektora
Specjalistycznego Psychiatrycznego
Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej w Suwałkach
Heleno Piłkiewicz