



Suwałki, dn.13.09.2023r.

**Dotyczy: Świadczenie usług sprzątnia i utrzymania czystości wraz ze stałą dostawą materiałów eksploatacyjnych oraz inne usługi**

**Znak sprawy: ZP/2/PN/2023**

**Wszyscy uczestnicy  
postępowania**

Specjalistyczny Psychiatryczny Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Suwałkach informuje, że w/w postępowaniu przetargowym wpłynęły zapytania, których treść wraz z odpowiedzią przekazuję poniżej:

**Pytanie 1:** *Zwracamy się z prośbą o zmianę zapisów dotyczących waloryzacji GUS cen materiałów*

*Obecnie w umowie w § 15 pkt 8 e / e1 i e2 : jest zapis:*

*e.1*

*Żadna ze stron nie będzie uprawniona do zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy przed upływem 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia wykonywania umowy oraz w przypadku w przypadku gdy wskaźnik wzrostu cen towarów i usług nie przekroczy 15%*

*e.2*

*Wynagrodzenie będzie podlegało waloryzacji maksymalnie do 5% wynagrodzenia, o którym mowa w § 8 umowy*

*prosimy o zmianę zapisów które proponujemy poniżej*

- a) W przypadku zmiany ceny użytych materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia strony dokonają zmiany wynagrodzenia, o którym mowa w ust.8e/ e1 i e2 powyżej, w drodze pisemnego aneksu do niniejszej umowy zawartego na wniosek Wykonawcy zawierający szczegółowe uzasadnienie, w jaki sposób wzrost cen materiałów lub kosztów wpływa na koszt wykonania zamówienia. Zmiana wynagrodzenia może też zostać dokonana na wniosek Zamawiającego w przypadku obniżenia cen materiałów lub kosztów wpływających na koszt wykonania zamówienia. Wniosek Zamawiającego będzie zawierać szczegółowe uzasadnienie, w jaki sposób obniżenie cen wpływa na koszt wykonania zamówienia. Poziom

zmiany cen, o których mowa powyżej, uprawniający strony umowy do złożenia wniosku żądania zmiany wynagrodzenia, wynosi nie mniej niż **5 %** w stosunku do cen materiałów lub kosztów przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie.

- b) Obliczenie zmiany wynagrodzenia nastąpi na podstawie wskaźnika ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, przy czym pierwsza zmiana wynagrodzenia nie może nastąpić wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od upływu terminu składania ofert. Kolejna zmiana wynagrodzenia Wykonawcy może następować nie częściej niż raz na rok. Wpływ zmiany ceny materiałów lub kosztów będzie prowadził do zmiany wynagrodzenia tylko wówczas, jeśli zmiana ceny będzie dotyczyła materiałów lub kosztów niezbędnych do realizacji zamówienia i będzie ona niezależna od Wykonawcy.

*Obecne zapisy Zamawiającego powodują, iż każdy wykonawca będzie **musiał/powinien** skalkulować w ofercie od początku usługi wysokie ceny materiałów. Wskaźnik GUS za 2023 rok już wyniósł **14,4 %**, przy obecnych galopujących podwyżkach cen materiałów i zapisach jakie Zamawiający zawarł w umowie wykonawcy nie przysługiwałaby waloryzacja materiałów, dlatego rozsądnym byłaby waloryzacja GUS na podst. przedstawionych kalkulacji/dokumentów kosztowych przyszłego wykonawcy*

Wobec powyższego z uwagi na fakt, że do umów w sprawie zamówień publicznych na podstawie art. 8 pzp znajdują zastosowanie przepisy ustawy kodeks cywilny, uprzejmie prosimy o zmianę ww. postanowienia w zaproponowany przez nas sposób. Zgodnie z art. 487 § 2 kc *Umowa jest wzajemna, gdy obie strony zobowiązują się w taki sposób, że świadczenie jednej z nich ma być odpowiednikiem świadczenia drugiej.* Przepis ten wymaga więc, aby świadczenia stron umowy wzajemnej były ekwiwalentne. Z uwagi na fakt, że zawarta we wzorze umowy klauzula obarcza wykonawcę nadmiernym ryzykiem samodzielnego finansowania zmienionych kosztów wykonania zamówienia wysoce prawdopodobnym jest, że Zamawiający otrzyma oferty, których cena będzie znacznie przekraczała rzeczywistą wartość usługi ze względu na wycenę ww. ryzyk. Tym samym Zamawiający od początku realizacji zamówienia będzie nadpłacał ww. ryzyko. W ten też sposób Zamawiający sfinansuje całe ryzyko wystąpienia ww. zmian kosztów realizacji zamówienia a nie – jak wymaga art. 439 pzp – sfinansuje rzeczywisty koszt ww. zmian. Finansowanie ww. ryzyka jest sprzeczne z art. 439 pzp, gdyż przepis ten służy wyeliminowaniu ponoszenia przez Zamawiających nieuzasadnionych kosztów wynagrodzenia wykonawcy tj. m.in. kosztu wystąpienia ryzyk, które są przewidywalne i które zwykle występują w związku z realizacją długoterminowych kontraktów. Nadmieniamy również, że opisany powyżej sposób finansowania przez Zamawiającego ww. ryzyka jest także sprzeczny art. 487 § 2 kc, gdyż Zamawiający płacić będzie nie tylko za realne świadczenie wykonawcy, ale również za ww. ryzyko niejako na zasadzie ubezpieczyciela. Prosimy więc jak powyżej.

**Odpowiedź:** Zamawiający w załączniku nr 3 SWZ „Projekt umowy” dokonuje zmiany §15 ust. 8 e.1 i jego treść brzmi: **„Żadna ze stron nie będzie uprawniona do zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy przed upływem 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia wykonywania umowy oraz w przypadku w przypadku gdy wskaźnik wzrostu cen towarów i usług w ujęciu rocznym nie przekroczy 8%”.**

§15 ust. 8 e.2 – pozostaje bez zmian

**Pytanie 2:** W § 15 pkt 8e Załącznika nr 3 do SWZ (wzór umowy) Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia z zastosowaniem wskaźnika zmiany cen materiałów i usług, publikowanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Wskaźnik ten publikowany jest w ujęciu: miesięcznym, kwartalnym, półrocznym oraz rocznym.

**Prosimy o uściślenie którym z ww. wskaźników będzie kierował się Zamawiający przy zmianie wysokości wynagrodzenia wykonawcy, określonego w § 15 pkt 8e.**

**Odpowiedź:** Wskaźnik miesięczny

**Pytanie 3:** *Dotyczy umowy § 7pkt 1 jest np. zapis*

*Wymagania co do personelu Wykonawcy:*

- 1. Wykonawca będzie wykonywał usługę stanowiącą przedmiot niniejszej umowy przy wykorzystaniu należycie przeszkolonego i dostatecznie liczego personelu (Zamawiający określa minimalną ilość personelu — 16 osób/pelnych etatów) zapewniającego poprawne wykonanie usługi*

*Obecne wymagania zamawiającego wymuszają zatrudnienie 23 osób na pełnych etatach. Nie ma możliwości wykonania pac wg zapisów OPZ /UMOWU 16 osobami. Dlatego prosimy o zmianę wymogu ilości osób/ pełnych etatów, ewentualnie wykreślenie tej liczny.*

**Odpowiedź:** zgodnie z SWZ

**Pytanie 4:** Prosimy o potwierdzenie, iż po stronie przyszłego wykonawcy jest uzupełnianie naczyń w kuchenkach oddziałowych

**Odpowiedź:** zgodnie z SWZ

**Pytanie 5:** Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, urlopu na żądanie).

*Uzasadnienie:*

*Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie*

**Odpowiedź:** Tak, ale tylko w sytuacjach nagłych i niespodziewanych



**Pytanie 6:** Dotyczy załącznika nr 4 Wykaz komórek organizacyjnych oraz ilość materiałów eksploatacyjnych i środków czystości niezbędnych do utrzymania higieny w szpitalu (w okresie 1 m-ca)

Prosimy o potwierdzenie iż przedstawione w zał. nr 4 ilości materiałów eksploatacyjnych i środków to nie średnia minimalne zużycie, **tylko konieczność dostarczenia wymaganych ilości co miesiąc do poszczególnej komórki/ oddziału**

**Odpowiedź:** Tak, jest to ilość konieczna do dostarczenia co miesiąc do poszczególnych komórek/oddziałów

**Pytanie 7:** Zamawiający w zapisach projektu umowy § 6 pkt 1 zawarł zapis:

*Wykonawca oświadcza, że jest ubezpieczony w zakresie prowadzonej działalności, a w przypadku jej wygaśnięcia w okresie obowiązywania umowy, zobowiązuje się utrzymywać w mocy umowę ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej obejmującą ściśle zakres wykonywanej przez Wykonawcę na podstawie niniejszej umowy działalności (zgodny z przedmiotem niniejszej **umowy**) na sumę ubezpieczenia co najmniej 500 000,-zł na jedno i wszystkie zdarzenia (ryzyka) ze szczególnym uwzględnieniem **odpowiedzialności kontraktowej**.*

Prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, iż Zamawiający wymaga zorganizowania przez wykonawców do podpisania umowy Polisy OC dedykowanej wyłącznie pod przedmiot przyszłej umowy?

Wskazujemy, iż powyższe spowoduje podwyższenie miesięcznej wartości oferty o kilka tys. zł.

W innym przypadku prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zaakceptuje ogólną Polisę OC wykonawcy obejmującą zakres przyszłej umowy na wymaganą kwotę, ale bez wskazania nazwy Zamawiającego oraz przedmiotu umowy

Wykonawcy już na etapie składania ofert, kalkulując ofertę musi wiedzieć jakie dodatkowe koszty będzie musiał ponieść wobec postawionych przez Zamawiającego warunków.

**Odpowiedź:** Zgodnie z par. 6 ust. 1 umowy ( zał. nr 3 do SWZ) wykonawca powinien mieć polisę OC na zakres świadczeń objętych umową i na kwotę co najmniej 500 000 zł na jedno i wszystkie ryzyka, ze szczególnym uwzględnieniem odpowiedzialności kontraktowej.

**Pytanie 8:** Czy Zamawiający zaakceptuje w zamian polisy kontraktowej ogólną polisę odpowiedzialności cywilnej spółki z sumą gwarancyjną większą niż wymagana (500 000,00) przewyższająca wymagania w SWZ kwotę, z rocznym okresem ubezpieczenia rozpoczynającą się przed datą rozpoczęcia realizacji zamówienia ( z zastrzeżeniem, że Wykonawca zobowiązany będzie do jej przedłużenia tak, aby była aktualna przez cały okres obowiązywania umowy

**Odpowiedź:** Tak

**Pytanie 9:** Czy Zamawiający przewiduje waloryzacje płacy minimalnej przyszłemu Wykonawcy od 01 stycznia 2024 oraz od 01 lipca 2024 jeżeli oferta zostanie złożona 14 września 2023 .

**Odpowiedź:** zgodnie z projektem umowy

**Pytanie 10:** Czy Zamawiający przewiduje waloryzację płacy minimalnej od 01 stycznia 2024 oraz od 01 lipca 2024 jeżeli oferta zostanie złożona po 15 września 2023r., kiedy będą już znane nowe – zwiększone minimalne stawki za pracę.

**Odpowiedź:** zgodnie z projektem umowy

**Pytanie 11:** Czy w przypadku składania ofert po 15 września 2023, kiedy będą znane już nowe zwiększone stawkami płacy minimalnej na styczeń i lipiec 2024, wykonawca powinien kalkulować do oferty nowe stawki ?

**Odpowiedź:** Tak, Wykonawca powinien dokonać kalkulacji uwzględniając wzrost stawek płacy minimalnej

**Pytanie 12:** Prosimy o potwierdzenie czy w sytuacji wystąpienia zagrożenia epidemiologicznego (epidemia, pandemia, choroby zakaźne, sytuacje siły wyższej) koszt zwiększonego zużycia wszelkiego rodzaju materiałów niezbędnych do wykonania usługi, zostanie zwrócony Wykonawcy na podstawie protokołu zużycia i wystawionej refaktury.

**Odpowiedź:** zgodnie z § 15 załącznika nr 3 SWZ „projekt umowy”

D Y R E K T O R

  
Rozena Łapińska