



Suwałki, dnia 10-07-2020r.

**Wszyscy  
uczestnicy postępowania**

**Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie przetargu publicznego pn. Świadczenie usług sprzątnia i utrzymania czystości wraz ze stałą dostawą materiałów eksploatacyjnych oraz inne usługi, znak sprawy: ZP/3/PN/2020**

Specjalistyczny Psychiatryczny Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Suwałkach informuje, że w w/w postępowaniu przetargowym wpłynęły zapytania, których treść wraz z odpowiedzią przekazuję poniżej:

Pytanie 1

Jakie rodzaje podłóg występują u Zamawiającego?

Odpowiedź: lastrico, płytki ceramiczne, panele, linoleum

Pytanie 2

Jakiego rodzaju podłogi występujące u zamawiającego podlegają konserwacji ze strony Wykonawcy ?

Odpowiedź: lastrico, linoleum

Pytanie 3

Kto zapewnia środki do dezynfekcji rąk dla personelu medycznego?

Jeśli Wykonawca, to jakiego rodzaju, jakiego producenta dozowniki na środki do dezynfekcji rąk występują u Zamawiającego?

Odpowiedź: Zamawiający

Pytanie 4

Czy w ramach usługi Wykonawca ma myć oprawy lamp lub inne urządzenia będące pod napięciem?

Jeśli tak to czy Zamawiający zapewnia osobę (konserwatora) która będzie zdejmować te oprawy? W wypadku kiedy nie ma takiej osoby, to czy możliwe jest wyłączenie zasilania na czas prac?"

Odpowiedź: w/w czynności należą do Wykonawcy

Pytanie 5

Jakiego rodzaju dozowniki, jakiego producenta na mydło w płynie występują u Zamawiającego ?

Odpowiedź: Wykonawca nie dostarcza dozowników

Pytanie 6

Czy Zamawiający potwierdza, że preparaty dezynfekcyjne stosowane przez Wykonawcę muszą posiadać spektrum działania stosowne do zagrożenia (tzn. nie każdy preparat dezynfekcyjny musi działać przeciwko wirusowi Polio) ?

Odpowiedź: Tak

Pytanie 7

Czy u Zamawiającego występują podłogi przewodzące ładunki elektrostatyczne, a jeśli tak to czy podlegają konserwacji ze strony Wykonawcy ?

Odpowiedź: Nie

Pytanie 8

Czy Zamawiający dopuszcza zamontowanie na terenie Szpitala pralko-suszarki do prania mopów i ścierek i odzieży ochronnej ?

Odpowiedź: Tak

Pytanie 9

Czy w obiekcie jest wyznaczone miejsce na szatnie dla pracowników?

Odpowiedź: Tak

Pytanie 10

Czy szatnie są w odpowiednim stanie technicznym ? (oświetlenie, wentylacja)?

Odpowiedź: Tak

Pytanie 11

Czy w szatni są miejsca siedzące dla co najmniej 50% zatrudnionych najliczniejszej zmiany?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 12

Czy w szatniach będzie możliwość ustawienia szafek dla pracowników ?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 13

Czy będzie możliwość zorganizowania osobnej szatni dla kobiet i mężczyzn ?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 14

Czy szerokość przejść w szatni między dwoma rzędami szaf oraz głównych przejść komunikacyjnych jest większa niż 1,5 m?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 15

Czy szerokość przejścia w szatni między rzędami szaf a ścianą jest większa niż 1,1 m. ?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 16

Czy na każdego pracownika korzystającego z szatni przypada co najmniej 0,5m<sup>2</sup> wolnej powierzchni podłogi?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 17

Czy w skład zespołu szatni wchodzi umywalnia?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 18

Czy w szatni umywalnie są w odpowiednim stanie technicznym ?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 19

Czy w szatni szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 1,3 m?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 20

Czy w szatni szerokość przejścia między dwoma rzędami umywarek wynosi nie mniej niż 2m?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 21

Czy w szatni, na każdych dziesięciu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna umywalka?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 22

Czy w skład zespołu szatni wchodzi pomieszczenie z natryskami?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 23

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy natryski są we właściwym stanie technicznym?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 24

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy na każdym ośmiu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna kabina?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 25

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy szerokość przejścia między dwoma rzędami kabin wynosi nie mniej niż 1,3 m?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 26

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 90 cm?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 27

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy natryski i umywalki mają ciepłą wodę?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Pytanie 28

Czy jest dostęp do pomieszczenia, w którym można zrobić jadalnię dla pracowników wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego? Zgodnie z SIWZ Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Jeśli tak to :

Czy w pomieszczeniu przypada co najmniej 1,1 m<sup>2</sup> powierzchni na każdego pracownika jedzącego posiłek ?

Czy w pomieszczeniu jadalni są miejsca siedzące ?

Czy w pomieszczeniu jadalni są umywalki ?

Czy w jadalni jest zlewozmywak ?

Czy w jadalni jest urządzenie do podgrzewania posiłków?

Czy w jadalni są szafki do przechowywania żywności?

Pytanie 29

Czy jest w obiekcie pomieszczenie, w którym można zrobić magazyn dla środków chemicznych ?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje przekazane pomieszczenia do własnych potrzeb

Jeśli tak to:

Czy w/w pomieszczenie jest w dobrym stanie technicznym ? (posadzka, ściany)

Czy w/w pomieszczeniu można swobodnie rozmieścić palety i regały, na których będą środki chemiczne ?

Czy w pomieszczeniu jest dostęp do bieżącej wody ?

Czy w pomieszczeniu jest zapewniona wentylacja

Pytanie 30

Czy na obiekcie jest dostępne pomieszczenia na biuro dla pracownika firmy wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Zamawiający dostosowuje pomieszczenia do potrzeb

Jeśli tak to:

Czy oświetlenie w pomieszczeniu zapewnia komfort pracy wzrokowej ?

Czy w pomieszczeniu można w komfortowy sposób dla pracownika ustawić stanowisko z

komputerem?

Czy do stanowiska z komputerem będzie swobodny dostęp?

Pytanie 31

Czy urządzenia szpitalne oraz dzierżawione od Zamawiającego, z który będą korzystać pracownik Wykonawcy są w dobrym stanie technicznym? Czy do w/w sprzętu są instrukcje użytkowania z uwzględnieniem tematyki BHP?

Odpowiedź: Tak

Pytanie 32

Dotyczy sprzętu dzierżawionego od Zamawiającego. Czy do w/w sprzętu zostanie nam przekazana dokumentacja ? (instrukcje użytkowania , książki przeglądów itp.)

Odpowiedź: nie dotyczy

Pytanie 33

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 1m ?

Odpowiedź: Tak

Pytanie 34

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 2 m ?

Odpowiedź: Tak

Pytanie 35

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 3 m ?

Odpowiedź: nie

Pytanie 36

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź: Tak, pod warunkiem posiadania aktualnych badań na COVID-19- testy serologiczne szybkie przystąpienie do pracy potwierdzone następnie genetycznym (w okresie trwania pandemii).

Pytanie 37

Prosimy Zamawiającego o obniżenie kary umownej przewidzianej w projekcie umowy (załącznik nr 7 do SIWZ)

§ 8 ust. 3 projektu umowy. Proponujemy zmniejszenie kary umownej do 5% wartości miesięcznego wynagrodzenia.

Relacja wysokości przewidzianych kar umownych do uchybień, na wypadek których zostały przewidziane, powoduje zachwianie relacji pomiędzy wysokością zastrzeżonej kary umownej do wysokości wynagrodzenia za wykonanie zobowiązania oraz zachwianie stosunku wysokości zastrzeżonej kary umownej do wysokości doznawanej szkody (zob. wyrok Sądu Najwyższego z dnia 21 września 2007 r., V CSK 139/07 oraz uchwałę składu 7 sędziów Sądu Najwyższego z dnia 6 listopada 2003 r., III CZP 61/03).

Kara umowna jest, bowiem surogatem odszkodowania, zastrzeżonym w określonej wysokości i nie może prowadzić do nieuzasadnionego wzbogacenia wierzyciela

(zob. wyrok Sądu Apelacyjnego w Katowicach z dnia 28 września 2010 r., V ACa 267/10). Kary umowne zastrzeżone przez Zamawiającego pozwolą mu nie tylko na pokrycie ewentualnej szkody, ale przede wszystkim na sfinansowanie znacznej części zamówienia przez Wykonawcę, a tym samym na wzbogacenie Zamawiającego. Pozbawienie Wykonawcy znacznej części miesięcznego wynagrodzenia z powodu jednorazowych uchybień, doprowadzi do zachwiania zasady ekwiwalentności świadczeń w umowie o charakterze wzajemnym. Fakt, że kara umowna pełni funkcję dyscyplinującą, nie może prowadzić do nadmiernego wzbogacenia Zamawiającego. Kara umowna pełni w pierwszej kolejności funkcję odszkodowawczą (zob. wyrok Sądu Apelacyjnego w Szczecinie z dnia 4 grudnia 2014 r., I ACa 793/14 oraz wyrok Sądu Apelacyjnego w Szczecinie z dnia 23 września 2014 r., I ACa 343/14). Przewidziane przez Zamawiającego kary umowne są nie do zaakceptowania, ponieważ prowadzą do rażącego pokrzywdzenia jednej ze stron, w sposób nieadekwatny do celu ochrony, którą zamierzała uzyskać strona przez jej wprowadzenie (zob. wyrok Sądu Apelacyjnego w Gdańsku z dnia 14 maja 2013 roku, I ACa 173/13). W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.  
Odpowiedź: zgodnie z SIWZ

Pytanie 38

Prosimy o potwierdzenie ile zmywarek do naczyń będzie musiał zakupić przyszły wykonawca.

Odpowiedź: do Wykonawcy należy obowiązek posiadania 2 kpl zmywarek

Pytanie 39

Kto zapewnia środki do mycia naczyń w zmywarkach?

Jeśli Wykonawca, to jakiego producenta zmywarki do naczyń występują u Zamawiającego?

Odpowiedź: to Wykonawca zapewnia

Pytanie 40

Czy Zamawiający w czasie trwania umowy przewiduje remonty? Jeśli tak, to jakiego metrażu będą dotyczyć.

Odpowiedź: na chwilę obecną nie planuje

Pytanie 41

Czy montaż i demontaż kloszy i osłon lamp sufitowych i ściennych zapewnia pracownik szpitala

Odpowiedź: nie

Pytanie 42

Czy Zamawiający udostępni miejsce do przechowywania sprzętu mechanicznego do terenu zewnętrznego - wiata, garaż?

Odpowiedź: Tak

Pytanie 43

Prosimy o informacje, czy usługa mycia okien wymaga zastosowania technik alpinistycznych lub wysięgnika.

Odpowiedź: nie

Pytanie 44

Z zapisów SIWZ oraz załączników nie wynika, czy w zakres usługi wchodzi również czynności pomocnicze przy pacjencie lub transport pacjentów. Prosimy o doprecyzowanie i wymienienie ewentualnych czynności pomocniczych przy pacjencie.

Odpowiedź: nie

Pytanie 45

Czy do obowiązków Wykonawcy należy również dystrybucja oraz rozdawanie posiłków pacjentom?

Jeśli tak, to prosimy o podanie wymaganej minimalnej obsady w tym zakresie oraz godzin dystrybucji posiłków.

Odpowiedź: nie

Pytanie 46

Czy osoby sprząające oddziały mogą również sprzątać kuchenki oddziałowe i stołówki?

Odpowiedź: tak

Pytanie 47

Czy po stronie Wykonawcy leży uzupełnianie zastawy stołowej? Jeśli tak, to prosimy o podanie średniego miesięcznego zapotrzebowania na te artykuły.

Odpowiedź: tak, według zużycia

Pytanie 48

Prosimy o potwierdzenie, iż wykonawca odpowiada jedynie za transport odpadów medycznych i komunalnych do punktów docelowego składowania, zaś wywóz i utylizacja jest poza zakresem działania Wykonawcy usługi, o której mowa w postępowaniu.

Odpowiedź: Tak

Pytanie 50

Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby termin płatności był liczony od dnia wystawienia faktury.

Rozwiązanie takie jest zgodne z ustawą o terminach zapłaty w transakcjach handlowych i pozwala uniknąć zatorów płatniczych.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 51

W związku z możliwością złożenia oferty wspólnej uprzejmie prosimy o modyfikację zapisu wzoru umowy dot. ilości egzemplarzy dla stron na poniższy: "(...) po jednym z egzemplarzu dla każdego z konsorcjantów występujących wspólnie lub "(...) 2 egzemplarze dla Wykonawcy".

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 52

Prosimy o potwierdzenie, iż każda kontrola jakości i prawidłowości wykonanych przez wykonawcę czynności w danym miesiącu rozliczeniowym będzie dokonywana w obecności pracownika wykonawcy i potwierdzona protokołem kontroli

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 53

Prosimy o potwierdzenie, że protokoły kontroli będą zawierały ewentualną informację o:

- niewykonaniu lub nienależytem wykonaniu usługi
- czasie jaki został wyznaczony wykonawcy na usunięcie wszelkich usterek stwierdzonych podczas kontroli,
- informację czy usterki te zostały usunięte.

W przypadku gdy usterki nie zostaną usunięte w wyznaczonym czasie/terminie, będą one podstawą do stwierdzenia niewykonania lub nienależytego wykonania usługi w protokole miesięcznym oraz naliczenia kar umownych.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 54

Prosimy o potwierdzenie, iż podstawą wystawienia ewentualnych kar umownych za niewykonanie lub nienależyte wykonanie usługi, będzie obustronnie podpisany miesięczny protokół odbioru usługi sporządzany na koniec okresu rozliczeniowego.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 55

Niniejszym uprzejmie prosimy o obniżenie wysokości kar umownych zawartych w par. 8 wzoru umowy (zał. nr 7 do siwz ). Zaproponowane przez Zamawiającego postanowienia umowy w naszej ocenie spełniają przesłanki kar rażąco wygórowanych przez co naruszają zasady swobody umów oraz równości stron umowy.

Art. 5 KC - definiując nadużycie prawa podmiotowego - stanowi, że: "nie można czynić ze swego prawa użytku, który byłby sprzeczny ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub z zasadami współżycia społecznego". Jednocześnie art. 482 KC określa funkcję odszkodowawczo-kompensacyjną oraz

dyscyplinującą instytucji kary umownej, która ma za zadanie przymusić Wykonawcę do prawidłowego wykonania zobowiązania.

Istotą kary jest zatem obciążenie dłużnika obowiązkiem zapłaty określonej kwoty za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy, niezależnie od tego, czy wierzyciel poniósł szkodę (wyrok Sądu Apelacyjnego w Białymstoku z 30 listopada 2016 roku, sygn. akt I ACa 491/16). Powyższe wskazuje, że kara umowna jako surogat odszkodowania, nie może prowadzić do nieuzasadnionego wzbogacenia się wierzyciela (wyrok Sądu Apelacyjnego w Katowicach z dnia 28 września 2010 r., V ACa 267/10).

Mając na względzie dotychczasową linię orzecznictwa przy ocenie czy zastrzeżona kara umowna jest rażąco wygórowana należy uwzględnić relację pomiędzy wysokością zastrzeżonej kary umownej a wysokością wynagrodzenia należnego stronie zobowiązanej do zapłaty kary umownej (wyrok z 11 października 2016 r. Sąd Apelacyjny w Warszawie, sygn. akt I ACa 1673/15 oraz wyrok Sądu Najwyższego z dnia 13 lutego 2014 r., V CSK 45/13, OSP 2015) W rozumieniu art. 484 § 2 k.c. oceny takiej należy dokonać w kontekście całokształtu okoliczności sprawy, uwzględniając przedmiot umowy, okoliczności, na jakie kara umowna została zastrzeżona, cel tej kary, sposób jej ukształtowania, okoliczności, w jakich doszło do sytuacji uzasadniającej naliczenia kary, wagę i zakres nienależytego wykonania umowy, stopień winy, charakter negatywnych skutków dla drugiej strony

itp. (zob. wyrok Sądu Apelacyjnego w Szczecinie z dnia 24 kwietnia 2014 r., I ACa 26/14, LEX nr 1466927).

W związku z powyższym – w celu zachowania zasady równości stron umowy oraz swobody umów, które są podstawowymi zasadami polskiego prawa cywilnego - wnosimy o ponowną analizę wysokości kar i określenie ich na takim poziomie aby nie nastąpiło zachwianie równowagi pomiędzy stronami umowy poprzez jednostronne narzucenie rażąco wygórowanych kar umownych.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

#### Pytanie 56

W związku z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych które nakładają na Zamawiającego obowiązek odbierania ustrukturyzowanych faktur elektronicznych za pośrednictwem platformy elektronicznego fakturowania tj.: od 18 kwietnia 2019 r. – zamówień publicznych o wartości równej lub powyżej 30 000 euro; od 1 sierpnia 2019 r. – zamówień publicznych o wartości mniejszej niż 30 000 euro. Zwracamy się z wnioskiem o wprowadzenie w treści projektu umowy informacji uwzględniających obowiązujące przepisy nowej ustawy i dopuszczenia odbierania faktur w formie elektronicznej.

Odpowiedź: Zapis ujęty jest w § 6 pkt 2 projektu umowy

#### Pytanie 57

Niniejszym wnosimy o dodanie do treści siwz badania podstawy wykluczenia wykonawcy określonej w art. 24 ust. 5 pkt 2 i 4 ustawy Prawo zamówień publicznych (PZP).

Z naszych dotychczasowych analiz wynika, że w postępowaniach, w których nie przewidziano ww. fakultatywnych podstaw wykluczenia oferty składają podmioty, którym w ostatnich trzech latach wypowiedziano umowy o zamówienia publiczne z przyczyn leżącej po stronie wykonawcy. Zamawiający będący szpitalem w szczególności powinien zwrócić uwagę na ryzyka związane z nienależytym wykonywaniem usług będących przedmiotem zamówienia. Ryzyka sanitarno-epidemiologiczne, a co za tym idzie zagrożenie zdrowia i życia pacjentów spowodowane dezorganizacją pracy placówki (w drastycznych przypadkach nawet konieczność odwołania planowanych operacji lub zabiegów medycznych) może narazić szpital na poważne konsekwencje.

Zamawiający – jako gospodarz postępowania – powinien zapewnić sobie jak najszerszy katalog narzędzi przewidzianych prawem, co umożliwi mu gruntowną weryfikację potencjału wykonawców oferujących swoje usługi oraz ewentualną eliminację tych wykonawców, którzy nie wykonali lub nienależycie wykonali zamówienia publicznego.

W naszej ocenie tak szerokie podejście do aspektu badania wiarygodności wykonawców składających ofertę zminimalizuje po stronie Zamawiającego ryzyko wyboru Wykonawcy, który ma już w okresie ostatnich 3 lat potwierdzone niewykonanie umowy o zamówienie publiczne, włącznie z zatrzymaniem gwarancji należytego wykonania (w wysokości ponad 350 tys. zł), przez co naraził zamawiającego z segmentu ochrony zdrowia (szpital) na bardzo poważne ryzyka sanitarno-epidemiologiczne. Brak w przedmiotowym postępowaniu fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawców na podstawie art. 24 ust. 5 pkt 2 i 4 PZP spowoduje brak realnej możliwości weryfikacji przez Zamawiającego negatywnego

doświadczenia Wykonawców, dlatego - mając na względzie Państwa uzasadniony interes polegający na maksymalnym zabezpieczeniu niczym niezakłóconego świadczenia usług medycznych przez szpital - uprzejmie wnosimy jak powyżej.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

#### Pytanie 58

Niniejszym wnosimy o modyfikację zapisów wzoru umowy w zakresie możliwości jednostronnego wyłączenia części usługi. Z naszego wieloletniego doświadczenia w zakresie obsługi obiektów Służby Zdrowia wynika, że czasowe ograniczenia usługi sprowadzają się w większości przypadków do zmniejszenia obsługiwanej przez Wykonawcę powierzchni, ale najczęściej nie dochodzi do zmniejszenia ilości (likwidacji) obsługiwanych łóżek ani też do redukcji personelu niezbędnego do prawidłowego funkcjonowania tej jednostki. Faktycznemu ograniczeniu ulega jedynie sprządana powierzchnia a reszta składników takich jak materiały higieniczne, materiały eksploatacyjne oraz wymagania co do pracy personelu pozostają bez zmian; są jedynie przenoszone w inne miejsca szpitala. W takich sytuacjach od Wykonawcy oczekuje się zabezpieczenia wszystkich niezbędnych środków do realizacji usługi w niezmienionym zakresie, ograniczając jednocześnie jego przychód wynikający z umowy, co jest krzywdzące dla Wykonawców. Obecna treść umowy daje zbytnią swobodę redukcji wynagrodzenia Wykonawców w okolicznościach wyłączenia części usługi, dlatego wskazanym jest wprowadzenie mechanizmu umożliwiającego sprawiedliwe traktowanie Wykonawców w takich sytuacjach. Automatyczne stosowanie obniżenia wynagrodzenia w proporcji do zakresu wymaganych usług może prowadzić w skrajnych przypadkach do konieczności wykonywania usługi z rażąco stratą po stronie Wykonawcy. Jeśli zamawiający w niekontrolowany sposób będzie miał możliwość ograniczania zakresu przedmiotu zamówienia - opis przedmiotu zamówienia stanie się niejednoznaczny, przez co właściwe oszacowanie ryzyka związanego z realizacją zadania będzie bardzo trudne. Niesie to za sobą konsekwencje w postaci problemów z właściwą wyceną oferty przez Wykonawcę.

Zamawiający powinien wyraźnie określić wszelkie parametry zamówienia oraz jego ryzyka tak aby Wykonawcy mogli świadomie i rzetelnie realizować powierzone im zadania. Zamawiający związany jest treścią umowy, zatem wszelkie zmiany umowy dotyczące zakresu przedmiotu świadczenia winny wymagać zgody obu stron oraz formy pisemnego aneksu, w przeciwnym razie należy umożliwić Wykonawcy rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem. W związku z powyższym wnosimy o wprowadzenie do wzoru umowy poniższych mechanizmów umożliwiających sprawiedliwe traktowanie Wykonawcy:

Par. 7 ust. 4.

1. Zakres dopuszczalnych zmian wielkości przedmiotu umowy, w czasie na jaki umowa została zawarta, nie może przekraczać 5 % pierwotnej wartości umowy, z wyłączeniem zmian będących następstwem zmian przepisów, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy Prawo zamówień publicznych. Strony ustalają, iż wszelkie zmiany, o których mowa w niniejszym punkcie wymagają zachowania tygodniowego okresu wyprzedzenia.
2. W przypadku, gdyby wystąpiła potrzeba dokonania zmiany wielkości przedmiotu zamówienia o wskaźniku wyższym, niż określony w ust 1, strony podejmą negocjacje zmierzające do ustalenia wielkości zmiany przedmiotu zamówienia, sposobu wykonywania umowy po wprowadzeniu takiej zmiany oraz zasad wzajemnych rozliczeń. Zmiany w zakresie wskazanym w niniejszym punkcie wymagają dla swojej ważności formy pisemnego aneksu.
3. W przypadku gdy Strony nie dojdą do porozumienia co do wszystkich warunków współpracy, bądź w przypadku gdy zmiany, które mają być wprowadzone w istotny sposób zmieniają pierwotny przedmiot umowy, strony mogą rozwiązać umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.
4. Jako zmiany w istotny sposób zmieniające pierwotny przedmiot umowy uznaje się w szczególności:
  - a. zmianę reżimu sanitarnego pomieszczeń objętych usługą,
  - b. zmianę ilości środków eksploatacyjnych niezbędnych do wykonania usługi w zakresie przekraczającym ilości środków pierwotnie dedykowanych do realizacji umowy
  - c. zmianę proporcji usług składowych, wchodzących w zakres umowy o w stosunku do pierwotnego przedmiotu umowy

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

#### Pytanie 59

Czy Zamawiający zaakceptuje w zamian polisy deliktowej kontraktowej ogólną polisę odpowiedzialności cywilnej spółki z sumą gwarancyjną (10 000 000,00) przewyższającą wymagania w SIWZ kwotę, z rocznym okresem ubezpieczenia rozpoczynającą się przed datą rozpoczęcia realizacji zamówienia ( z

zastrzeżeniem, że Wykonawca zobowiązany będzie do jej przedłużenia tak, aby była aktualna przez cały okres obowiązywania umowy)

Odpowiedź: Tak

Pytanie 60

Prosimy o potwierdzenie ile zmywarek do naczyń będzie musiał zakupić przyszły wykonawca

Odpowiedź: 2 zmywarko-wyparzarki

Pytanie 61

Zamawiający w SIWZ ( rozdział IX c) wymaga minimum 16 osób do realizacji usługi, czy ta ilość osób liczona jest w pełnym wymiarze czasu – 8 godzin dziennie?

Odpowiedź: Tak

Pytanie 62

Czy Zamawiający narzuca minimalną obsadę na noc?

Odpowiedź: Minimum 1 pracownik w godz.19:00-7:00 przez 7 dni w tygodniu

Pytanie 63

Proszę o potwierdzenie, iż za utylizację odpadów medycznych odpowiada Zamawiający?

Odpowiedź: Tak

Pytanie 64

Czy Zamawiający udostępni potencjalnemu Wykonawcy (tylko do użytku przez Wykonawcę) nieodpłatnie pomieszczenia z przeznaczeniem na pralnię (pranie mopów)?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 65

Czy pomieszczenia udostępniane ewentualnemu Wykonawcy z przeznaczeniem na biuro i magazyny wymagają remontu? Jeżeli tak, proszę o podanie zakresu remontu.

Odpowiedź: Nie

Pytanie 66

Czy Zamawiający w czasie trwania kontraktu planuje remonty z włączeniami powierzchni do sprzątania? Nie ujęte w SIWZ. Jeżeli odpowiedź jest TAK, proszę o podanie szacunkowej wielkości powierzchni przeznaczonej do remontu?

Odpowiedź: na chwilę obecną nie planuje

Pytanie 67

Prosimy o podanie aktualnych stawek za media, jakie ma zapłacić potencjalny Wykonawca Zamawiającemu podczas świadczenia usługi? Czy planowane są wzrosty stawek za media w czasie trwania kontraktu?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 68

Po czyjej stronie jest zakup środków do zmywarek ?

Odpowiedź: Wykonawca zaopatruje

Pytanie 70

Zwracamy się z prośbą o przesunięcie terminu składania ofert co najmniej o 4 dni roboczych z uwagi na dość spore wymagania Zamawiającego które należy rzetelnie skalkulować. (np. kalkulacja potencjalnego zakupu zmywarek)

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 71

Prosimy o wykreślenie w zapisach umowy postanowień § 11 ust. 6, 7 ponieważ jest to warunek bezprawny.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 72

Zamawiający w załączniku nr 2 do umowy wymaga, aby środki do dezynfekcji charakteryzowały się brakiem działania drażniącego i uczulającego.

Pragniemy zaznaczyć, że wszystkie środki dopuszczone do stosowania na rynku polskim do dezynfekcji mają zapis w karcie charakterystyki o działaniu drażniącym, uczulającym

Zapis ten jest związany ze składem chemicznym preparatu i obowiązującymi w tym zakresie oznaczeniami preparatu w formie koncentratu. W praktyce środki do dezynfekcji są stosowane jako roztwory w niskich stężeniach użytkowych i w takich warunkach

są całkowicie bezpieczne dla ludzi i mogą być stosowane w pomieszczeniach o wysokim reżimie sanitarnym.

Prosimy zatem o dopuszczenie preparatów do dezynfekcji, których roztwory robocze nie stanowią zagrożenia dla ludzi.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę

Pytanie 73

Zamawiający w załączniku nr 2 do umowy wymaga, aby środki dezynfekcyjne posiadały właściwości myjąco-dezynfekcyjne. Prosimy o dopuszczenie środków o właściwościach wyłącznie dezynfekcyjnych do dezynfekcji miejsc trudnodostępnych oraz do dezynfekcji przez zanurzenie.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę

Pytanie 74

Zamawiający w załączniku nr 2 do umowy wymaga, aby środki dezynfekcyjne posiadały szerokie spektrum działania - B(MRSA), F, Tbc, S, V(Rota, HIV, HBS, HCV). Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający nie wymaga, aby wszystkie środki do dezynfekcji posiadały działanie sporobójcze.

Odpowiedź: Tak

Pytanie 75

Zamawiający w załączniku nr 2 do umowy wymaga, aby środki dezynfekcyjne stosowane w kuchenkach oddziałowych, barze zakładowym i zapleczu kuchennym posiadały dopuszczenie do kontaktu z żywnością. Prosimy o potwierdzenie, że do powierzchni, które nie mają bezpośredniego kontaktu z żywnością (np. okna, ściany, podłogi, grzejniki, itd.), a które występują w/w pomieszczeniach, Zamawiający dopuszcza środki dezynfekcyjne bez dopuszczenia do kontaktu z żywnością.

Odpowiedź: Tak

Pytanie 76

Zamawiający wymaga mydła w płynie antybakteryjnego przeznaczonego do mycia rąk, gęstego o podwyższonej jakości, bardzo wydajnego, bezzapachowego lub lekko perfumowanego, odczyn pH 5,5, przebadanego dermatologicznie. Prosimy o dopuszczenie mydła o pH 6-8 z pozostałymi właściwościami bez zmian?

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę

Pytanie 77

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie:

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź: Tak, pod warunkiem posiadania aktualnych badań na COVID-19- testy serologiczne szybkie przystąpienie do pracy potwierdzone następnie genetycznym (w okresie trwania pandemii).

Pytanie 78

W związku z prowadzonym postępowaniem Wykonawca prosi o informację, czy Zamawiający ma opóźnienia/zaległości (jeżeli tak- to ile dni i jaką wartość PLN stanowią zaległości) w realizacji płatności faktur dla firmy która obecnie realizuje usługę sprzątnia?

Odpowiedź: Nie ma zaległości

Pytanie 79

Jaka jest obecnie wartość netto i brutto za usługę sprzątnia centrum Zdrowia Psychicznego ?

Odpowiedź: Koszt sprzątnia za czerwiec 2020r. wyniósł 14339,48 zł netto/ 17637,56 zł brutto

Pytanie 80

Czy przedmiotowe zamówienie obejmuje / obejmować będzie sprzątnie:  
w trakcie obecności pacjenta w pomieszczeniu

a) po opuszczeniu przez pacjenta pomieszczenia

pacjenta podejrzanego o zakażenie koronawirusem / lub pacjenta zakażonego z COVID-19?

Odpowiedź: nie

Pytanie 81

Czy w przedmiotowym zamówieniu funkcjonować będą lub już funkcjonują obszary dla pacjentów podejrzanych o zakażenie koronawirusem / lub pacjentów zakażonych z COVID-19? Jeżeli tak:

- ile metrów kw. zajmują,

- jaka wówczas obowiązuje procedura sprzątnia, wymogi, droga przemieszczenia pacjenta itp.

- czy w tych rewirach także wykonawca czy Zamawiający zapewnia środki ochrony osobistej dla pracowników wykonawcy takie jak odzież barierową, maski z filtrami, rękawice, gogle i inne wymagane przepisami prawa i rekomendowane przez instytucje zewnętrzne?

Odpowiedź: jest wydzielona izolatka przy Izbie Przyjęć strefa czerwona, dostęp ma tylko personel zamawiającego

Pytanie 82

Prosimy o potwierdzenie, że jak przyjmą Państwo pacjenta z **podejrzeniem** zakażenia koronawirusem, **to do czasu otrzymania wyniku:** personel wykonawcy do pomieszczeń, w których przebywa taki pacjent NIE wchodzi i NIE sprząta?

Odpowiedź: wykonawca potwierdza

Pytanie 83

Przykładowo jeżeli pacjent będzie miał ujemny wynik na koronawirusa, to zostaje przeniesiony na odpowiedni oddział (wówczas personel wykonawcy sprząta po opuszczeniu pomieszczenia przez pacjenta), jeżeli zaś wynik jest dodatni – pacjent zostaje przeniesiony do dedykowanej dla COVID placówki - wówczas personel sprząta, ale po ilu godzinach wietrzenia pomieszczenia?

Odpowiedź: minimum 24 godzinny

Pytanie 84

Wnosimy o przesunięcie godziny składania ofert np. na 13:00.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 85

Zamawiający umieścić w Formularzu Ofertowym (Załącznik nr 1 do siwz) m.in. stawkę podatku VAT – „kwota zwolniona”. Z uwagi na stworzenie podstaw do porównywalności ofert:

a) **Prosimy podać, do których części, czynności, zakresu z opisu przedmiotu zamówienia ma się ona odnosić?**

b) **Prosimy podać procentowy udział czynności, co do których zastosowanie ma stawka podatku VAT `zwolniona` w całości zamówienia** (Przykładowo: nie więcej niż ....% wartości całkowitej zamówienia brutto). Określenie powyższego jest w interesie samego Zamawiającego. W przypadku pozostawienia dowolności w tym zakresie wykonawcom ubiegającym się o udzielenie zamówienia publicznego – w przypadku dokonania przez wykonawców błędnej samodzielnej oceny w zakresie zakresu usług objętych przedmiotem zamówienia korzystających ze zwolnienia od podatku od towarów i usług – Zamawiający umyślnie stwarza podstawy do

nieporównywalności złożonych ofert oraz nierównego traktowania wykonawców. Dodatkowo w ww. sytuacji reperkusje prawnopodatkowe i karne mogą dotknąć także samego Zamawiającego. Wystawioną bowiem przez wykonawcę faktura VAT, z błędnie samodzielnie ustalonym przez wykonawcę zakresem opodatkowania w zakresie podatku od towarów i usług, przyjmuje Zamawiający, który następnie dokonuje jej zaksięgowania i realizacji. Powyższa hipotetyczna sytuacja może zaś wyczerpywać znamiona przestępstwa skarbowego określonego w art. 62 kodeksu karnego skarbowego, który stanowi, że:

„§ 1. Kto wbrew obowiązkowi nie wystawia faktury lub rachunku, wystawia je w sposób wadliwy albo odmawia ich wydania, podlega karze grzywny do 180 stawek dziennych.

§ 2. Kto fakturę lub rachunek wystawia w sposób nierzetelny albo takim dokumentem się posługuje, podlega karze grzywny do 720 stawek dziennych albo karze pozbawienia wolności na czas nie krótszy od roku, albo obu tym karom łącznie.

§ 2a. Kto fakturę lub rachunek wystawia w sposób nierzetelny albo takim dokumentem się posługuje, a kwota podatku wynikająca z faktury albo suma kwot podatku wynikających z faktur jest małej wartości, podlega karze grzywny do 720 stawek dziennych albo karze pozbawienia wolności, albo obu tym karom łącznie”. Dokumentem nierzetelnym w rozumieniu kodeksu karnego skarbowego jest zaś dokument prowadzony niezgodnie ze stanem rzeczywistym (art. 52 § 2 k.k.s.).

Żaden z w wykonawców – z uwagi na to, że to Zamawiający jest gospodarzem postępowania, który najlepiej potrafi zdefiniować i ocenić własne potrzeby w zakresie ilościowym i jakościowym – nie potrafi samodzielnie w sposób niebudzący wątpliwości określić zakresu procentowego usług, co do których zastosowanie ma stawka VAT „zwolniona”. Dla oceny tego rzeczywistego stanu rzecz niezbędna jest zatem aktywna współpraca Zamawiającego polegająca na wskazaniu wykonawcom tejsze informacji. W dniu 20.10.2011 r. Sąd Najwyższy podjął uchwałę w sprawie III CZP 52/11 dotyczącą stawki podatku VAT. Z uzasadnienia tej uchwały wynika, że nie jest obojętne jaką stawkę podatku VAT przyjął w swej ofercie wykonawca. W ocenie Sądu Najwyższego **zamawiający ma obowiązek badać** poprawność złożonych ofert także pod kątem wysokości stawki podatku VAT. Tym samym ze względu na zasadę równego traktowania wykonawców oraz zasadę uczciwej konkurencji oferty złożone w postępowaniu muszą być porównywalne, a więc obliczone z zastosowaniem tych samych reguł. Stawka podatku VAT jest zaś istotnym elementem kalkulacji ceny oferty.

Odpowiedź: brak podstaw by Zamawiający ustalał udział % podatku VAT w czynnościach objętych zamówień.

#### Pytanie 86

Z uwagi na obserwowaną na rynku sprzeczną z ustawą PZP nieuczciwą praktykę jednego z wykonawców (polegającą na powoływaniu po podpisaniu umowy z zamawiającym kilku lub kilkunastu spółek cywilnych, nie wchodzących w skład konsorcjum składającego OFERTĘ korzystających przy wystawianiu faktur szpitalowi ze stawki podatkowej „NP”) oraz mając na uwadze treść postanowień SIWZ nt. wykonawcach wspólnie ubiegających się o zamówienie, prosimy o potwierdzenie, że przy realizacji zamówienia przez wykonawców wspólnie ubiegających się o zamówienie zamawiający NIE będzie dopuszczał i akceptował skutków wynikających

1. z zawarcia przez tych wykonawców (tylko pomiędzy nimi lub z udziałem jeszcze innych osób) umowy spółki cywilnej?

W ocenie wykonawcy Zamawiający mając na względzie np. wyrok KIO z dnia 09.03.2017 r. sygn. KIO 333/17, nie powinien dopuszczać i akceptować takich sytuacji, w których wykonawcy wspólnie ubiegający się o udzielenie zamówienia zawieraliby pomiędzy sobą (a tym bardziej z udziałem osób) trzecich umowy spółek cywilnych, a w konsekwencji by to tak powstające spółki cywilne stawały się wykonawcą usług objętych postępowaniem i podatnikiem wystawiającym faktury VAT. Takie działanie wykonawców wspólnie ubiegających się o zamówienie stanowić będzie bowiem czyn nieuczciwej konkurencji.

W cytowanym wyżej wyroku z dnia 09.03.2017 r. KIO wyjaśniła, że:

„Idea ubiegania się o udzielenie zamówienia publicznego przez kilku wykonawców tworzących konsorcjum nie może wypaczać celu, w jakim to konsorcjum zostało powołane, a celem tym jest uzyskanie danego zamówienia publicznego. Konsorcjum tworzone zazwyczaj jest w celu połączenia potencjału podmiotów wchodzących w jego skład w taki sposób, aby sprostać wymaganiom i warunkom postawionym przez zamawiającego. Ideą ubiegania się o udzielenie zamówienia przez kilka podmiotów łącznie nie może być omińnięcie przepisów podatkowych.

[Odwołujący ](...) poprzez sztuczne i nieuzasadnione zawiązanie "konsorcjum" oraz celowe i zamierzone wskazanie rozliczenia uczestników konsorcjum, w taki sposób, który miałby na celu omińnięcie przepisów

podatkowych, związanych z naliczaniem VAT, doprowadził do sytuacji, w której zostały zachwiane podstawowe zasady uczciwej konkurencji, uczciwości kupieckiej oraz dobrych obyczajów.  
(...)

"Konsorcjum" tworzone zazwyczaj jest w celu połączenia potencjału podmiotów, wchodzących w jego skład, w taki sposób, aby sprostać wymaganiom i warunkom postawionym przez zamawiającego. Ideą ubiegania się o udzielenie zamówienia przez kilka podmiotów łącznie nie może być ominięcie przepisów podatkowych, a taki cel zdaje się odwołujący założyć. Wykorzystanie takiego układu podmiotowego, narusza strukturę rynku małych przedsiębiorstw, dla których przepis art. 113 ust. 1 ustawy o podatku od towaru i usług ("ustawa o VAT") został stworzony".

Nadto zważyć trzeba, że zgodnie z opinią Urzędu Zamówień Publicznych pt. "Możliwość zawarcia umowy spółki cywilnej przez członków konsorcjum po zawarciu umowy o zamówienie publiczne" (Informator UZP sierpień 2010 r.) spółka cywilna nie może być stroną umowy o udzielenie zamówienia publicznego.

#### Podsumowując:

- wnioskujemy o potwierdzenie, że Zamawiający po udzieleniu zamówienia nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT) niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?
- wnioskujemy o potwierdzenie, że z tytułu realizacji usługi Wykonawca nie będzie mógł wystawić większej ilości faktur niż liczba podmiotów w Konsorcjum. Zwracamy uwagę Zamawiającego, że zmiana organizacji sposobu realizacji usługi poprzez np. spółki cywilne zwolnione z podatku VAT nie może powodować wzrostu kwoty netto należności. Jeżeli zatem na skutek zmienionej formy realizacji usługi Wykonawca będzie zwolniony z VAT, to Zamawiający winien żądać, aby jego miesięczne wynagrodzenie netto nie zmieniło się, a brutto było o VAT niższe.

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza takiej możliwości

#### Pytanie 87

Aby za zapewnić porównywalność złożonych ofert prosimy określić **minimalną wymaganą przez Państwa obsadę** (ile osób, w jakich godzinach w dni tygodnia i w weekendy) na poszczególnych oddziałach i jednostkach administracyjnych z załącznika 1 do umowy oraz obsadę do obsługi terenu zewnętrznego

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ, Przyjmujący Zamówienie ma tak zorganizować pracę, aby zapewnić kompleksowe utrzymanie czystości i spełniać wymogi określone w SIWZ.

#### Pytanie 88

Czy Zamawiający wymaga „serwisu sprzątającego nocnego” ? Jeśli tak prosimy określić minimalną wymaganą obsadę (ile osób, w jakich godzinach w dni tygodnia i w weekendy).

Odpowiedź: Tak, minimum 1 pracownik w godzinach 19:00-07:00 przez 7 dni w tygodniu

#### Pytanie 89

Czy Zamawiający dopuści, aby sprzątanie: kuchenek oddziałowych, jadalni, stołówek, baru zakładowego, zaplecza kuchennego - wykonywały osoby sprzątające w poszczególnych oddziałach czy też wymagana jest osobna ekipa do ww. pomieszczeń?

Odpowiedź: Tak

#### Pytanie 90

W zał. nr 1 do umowy Zamawiający podaje akrylowanie stołówek 1 x kwartał. Czy chodzi o stołówkę 84 m<sup>2</sup> w Oddziale Leczenia Uzależnień czy o stołówkę 38 m<sup>2</sup> w Pododdziale Dziennym Geriatrycznym ?

Odpowiedź: Chodzi o dwie w/w stołówki + jadalnia na ZPOP PRZY UL. Reja 67a

#### Pytanie 91

W zał. nr 2 do umowy, ostatnia strona: czy Zamawiający potwierdza, że **nie każdy** preparat myjąco-dezynfekcyjny lub dezynfekcyjny użyty przy wykonaniu usługi sprzątanania musi mieć działania na wirusa Rota i S (spory)?

Przykładowo tylko część preparatów na rynku ma działanie także na S (spory) zaś dezynfekcja wysokiego poziomu (sporobójcza) jest wskazana w przypadku konkretnego zagrożenia epidemiologicznego, patogenu itd.. Nie ma rekomendacji, a wręcz nie zaleca się stosować w każdej strefie sanitarnej szpitala i w każdym obszarze środków o pełnym spektrum i wysokim poziomie dezynfekcji (sporobójczej).

Odpowiedź: Tak

Pytanie 92

W zał. nr 2 do umowy str. 16, czy pisząc `bar zakładowy` Zamawiający ma na myśli 2 x kuchnia (jedna w piwnicy, druga na partarze) z zał. nr 1, gdzie każda ma 110 m<sup>2</sup> ?

Odpowiedź: Chodzi o bar zakładowy pow. 110m<sup>2</sup>

Pytanie 93

W zał. 4 do umowy podane są ilości zużyć w tabeli + worki w pkt. 6 okresie 1 miesiąca – z jakiego KONKRETNIE miesiąca 2020 pochodzą te uśrednione dane ? Czy z obecnych miesięcy pandemii ?

Odpowiedź: Wskazane ilości są niezbędne do utrzymania higieny w szpitalu

Pytanie 94

W zał. 4 do umowy – o jakie chusteczki chodzi w ostatniej kolumnie (prosimy podać nazwę)?

Odpowiedź: Nawilżane chusteczki(alkoholowe) do dezynfekcji

Pytanie 95

Do jakich powierzchni lub w jakich sytuacjach mają być stosowane chusteczki do dezynfekcji ?

Odpowiedź: W gabinetach zabiegowych

Pytanie 96

W zał. 4 do umowy – czy w całym szpitalu dostarczany jest BIAŁY papier toaletowy z CELULOZY i ręczniki w roli BIAŁE z CELULOZY ?. Czy obecny wykonawca dostarcza takowy papier ?

Odpowiedź: Tak

Pytanie 97

Wnosimy o dopuszczenie mydła z pH 6-8, a nie 5,5. Jest to najczęstszy zakres pH na rynku dla mydeł antybakteryjnych, które są obecnie na rynku.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę

Pytanie 98

W paragrafie 3 umowy ust. 3 Zamawiający wymaga ścierek jednego kontaktu. Czy chodzi o ścierki w kodzie kolorystycznym (np. 3-4 kolory do poszczególnych rewirów) oddawane do prania po użyciu czy o ścierki strictly jednorazowe wyrzucane do śmieci po użyciu.

Odpowiedź: Chodzi o ścierki oddane do prania po użyciu

Pytanie 99

W paragrafie 3 umowy Zamawiający wymaga mopa jednego kontaktu. Czy technika pracy mopem jednego kontaktu wymaga jest na całej powierzchni objętej niniejszym zamówieniem, czy tylko w oddziałach i na Izbie przyjęć ?

Odpowiedź: W oddziałach i na Izbie przyjęć

Pytanie 100

Czy wykonawca dobrze rozumie, że nigdzie nie będzie dostarczać ręczników składanych ZZ – jedynie ręczniki w roli?

Odpowiedź: Jedynie ręczniki w roli

Pytanie 101

Zamawiający podaje w zał. 4 do umowy: *Zamawiający wymaga dostarczenia do oddziałów szpitalnych płynu do dezynfekcji w ilości 4 000 l miesięcznie (na potrzeby personelu medycznego). Środek do dezynfekcji powinien posiadać właściwości: bakterioobójcze, grzybobójcze, wirusobójcze, prątkobójcze i sporobójcze.*

- Czy ilość 4000 l – to ilość już sporządzonego roztworu roboczego czy środka w koncentracji bez rozcieńczenia?

- Czy dostarczany płyn może być chlorowcem (na bazie chloru) – skoro ma mieć właściwości także SPOROBÓJCZE ?

Odpowiedź: Jest to roztwór gotowy do użycia. Może być chlorowcem ale nie do wszystkich powierzchni.

Pytanie 102

Czy wykonawca w przedmiotowym zamówieniu będzie brał udział w transporcie posiłków z kuchni do poszczególnych kuchенок oddziałowych ?

Odpowiedź: Nie

Pytanie 103

Czy wykonawca w przedmiotowym zamówieniu będzie brał udział w dystrybucji posiłków z kuchенок oddziałowych do pacjentów?

Odpowiedź: nie

Pytanie 104

Czy wykonawca w przedmiotowym zamówieniu będzie brał udział w transporcie samodzielnym pacjentów lub pomocy w transporcie pacjentów personelowi med.? Czy wykonawca w przedmiotowym zamówieniu będzie brał udział w jakichkolwiek czynnościach pielęgnacyjnych, higienicznych przy pacjentach ?

Odpowiedź: nie

Pytanie 105

W zał. 4 do umowy: w tabeli w kolumnie pierwszej podane są następujące komórki, **których nie ma w** tabeli z metrażem w zał. 1 do umowy:

- Pzp dla dzieci i młodzieży
- Zespół leczenia środowiskowego
- Pzp dla dorosłych
- Poradnia Terapii Uzależnienia i Współuzależnienia od subst. psychoaktywnych
- Pracownia rehabilitacji, fizykoterapii i akupunktury
- Pracownia EEG
- Warsztat
- Zakład Pielęgnacyjno-Opiekuńczy Psychiatryczny
- Poradnia psychologiczna
- Sekretariat SPSPZOZ

Czy zatem ww. pomieszczenia mają być sprzątane w przedmiotowym zamówieniu ? Jak często? Jaki jest ich metraż ? Czy wykonawca ma do tych pomieszczeń kupować artykuły wymienione w zał. 4 do umowy?

Odpowiedź: Wszystkie komórki z zał. 4 do umowy ujęte są w ogólnym metrażu powierzchni szpitala zał. 1 do umowy.

Pytanie 106

Wg umowy wózki do transportu bielizny brudnej i czystej, naczyń kuchennych oraz odpadów med. zapewnia bezpłatnie Zamawiający. Czy wózek do transportu odpadów KOMUNALNYCH zapewnia wykonawca czy transport tych odpadów odbywa się bez wózka do kontenera na odpady komunalne?

Odpowiedź: Wykonawca ma zapewnić jeden wózek na odpady komunalne dla ZPOP przy ul. Reja 67a.

Pytanie 107

Zał. 6 do umowy – czy wykonawca zobowiązany jest kupić 3 sztuki opisanych w załączniku zmywarek czy inną ilość?

Odpowiedź: 2 sztuki

Pytanie 108

Czy Zamawiający sam zapewni na własny koszt odpowiednio zaadaptowane miejsce do przyłączenia i montażu ww. zmywarek ?

Odpowiedź: nie

Pytanie 109

Czy Zamawiający potwierdza, że ww. zmywarki **nie zostają** po zakończeniu umowy na sprzątanie jego własnością?

Odpowiedź: tak

Pytanie 110

Załącznik 7 do umowy akrylowanie : prosimy podać metraż do jednorazowego akrylowania powierzchni (poza stołówkami).

Odpowiedź: powierzchnia wynika z załącznika nr 1 i 2 do umowy

Pytanie 111

Czy montaż i demontaż kloszy i osłon lamp sufitowych i ściennych zapewnia pracownik szpitala ?

Odpowiedź: nie

Pytanie 112

Prosimy podać metraż okien na wysokości ?

Odpowiedź: brak

Pytanie 113

Jakie techniki mycia okien na wysokości są u Państwa możliwe (alpinista, mycie z wysięgnika koszowego, inne ?)

Odpowiedź: nie dotyczy

Pytanie 114

Prosimy podać jednostronny metraż okien dostępnych do umycia stojąc na podłodze.

Odpowiedź: 27 okien o wymiarach 170x170 cm

Pytanie 115

Zamawiający wymaga od wykonawcy usług dezynsekcji i deratyzacji. Prosimy podać metraż – co do którego należy stosować usługę dezynsekcji i metraż co do którego należy stosować usługę deratyzacji + określić częstotliwość dezynsekcji i deratyzacji.

Odpowiedź: Usługa dotyczy powierzchni wskazanej w załączniku nr 1 do umowy, w zależności od potrzeb

Pytanie 116

Prosimy o potwierdzenie, iż zakresie przedmiotowej usługi nie występują czynności pomocnicze przy pacjencie podlegające stawce VAT innej niż 23% zgodnie z ustawą o podatku VAT i interpretacją Ministerstwa Finansów RP– "INTERPRETACJA OGÓLNA – zakres zwolnienia od VAT do usług związanych z usługami medycznymi" z dnia 29 grudnia 2017. Jeżeli czynności występują prosimy o ich wykaz.

116.A. Jeżeli jednak czynności pomocnicze przy pacjencie występują, zwracamy się z prośbą, aby Zamawiający określił procentowy poziom / udział czynności pomocniczych w stosunku do całej usługi? Np. usługi pomocnicze przy pacjencie stanowią nie więcej niż 40% wartości postępowania. Pozwoli to ewentualnym Wykonawcom na ustalenie relacji pomiędzy wartością sprzedaży opodatkowanej i zwolnionej już na etapie prowadzonego postępowania, zaś Zamawiający będzie miał możliwość obiektywnego porównania złożonych ofert.

Odpowiedź: Potwierdzam

Pytanie 117

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli TAK, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających

zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.

g) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?

i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejścia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

p) Czy istnieją jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

q) Czy na dzień przejścia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

r) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

t) Ile osób ze wskazanych do przejścia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

u) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2019/2020 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.

v) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.

w) Czy w związku z koniecznością przejścia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?

x) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?

y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?

z) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejścia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź: Pytania są bezpodstawne albowiem we wszczętym postępowaniu brak jest jakichkolwiek zapisów czy żądań od oferentów co do przejścia pracowników. W tym aspekcie żądanie kopii, regulaminów i innych dokumentów jest zupełnie bezprzedmiotowe.

Pytanie 118

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami PZP wymaga zatrudnienia pracowników na umowy o pracę do wykonywania wszystkich czynności związanych ze świadczeniem usługi porządkowo-czystościowej, opisanych w SIWZ.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 119

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie, zachorowanie Covid-19). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu.

Odpowiedź: Tak, pod warunkiem posiadania aktualnych badań na COVID-19- testy serologiczne szybkie przystąpienie do pracy potwierdzone następnie genetycznym (w okresie trwania pandemii).

Pytanie 120

Czy Zamawiający dopuszcza łączenie oddziałów podczas świadczenia usługi porządkowo-czystościowej? Jeżeli tak, proszę o podanie oddziałów, które można łączyć.

Odpowiedź: nie

Pytanie 121

Jakiej obsady Zamawiający Wymaga na poszczególne oddziały? Czy Zamawiający wymaga dodatkowych osób do wykonywania czynności, które nie są wymienione w SIWZ?

Odpowiedź: Organizacja pracy należy do Wykonawcy

Pytanie 122

Czy Zamawiający udostępni potencjalnemu Wykonawcy nieodpłatnie pomieszczenia z przeznaczeniem na pralnię (pranie mopów)?

Odpowiedź: tak

Pytanie 123

Jeżeli odpowiedź na wcześniejsze pytanie jest twierdząca: Czy planowane do udostępnienia pomieszczenia są przystosowane do zlokalizowania w ich obrębie sprzętu do prania i suszenia mopów bez przeprowadzania gruntownego remontu?

Odpowiedź: tak

Pytanie 124

Czy pomieszczenia udostępniane ewentualnemu Wykonawcy z przeznaczeniem na biuro i magazyny wymagają gruntownego remontu? Jeżeli tak, proszę o podanie zakresu remontu.

Odpowiedź: nie

Pytanie 125

Czy Zamawiający w czasie trwania kontraktu planuje remonty z wyłączeniami powierzchni do sprzątnięcia? Mające wpływ na wartość miesięcznego ryczałtu za usługę - nie ujęte w SIWZ. Jeżeli odpowiedź jest TAK, proszę o podanie szacunkowej wielkości powierzchni przeznaczonej do remontu?

Odpowiedź: na chwilę obecną nie planuje

Pytanie 126

Prosimy o podanie aktualnych stawek za media, jakie ma zapłacić potencjalny Wykonawca Zamawiającemu podczas świadczenia usługi? Czy planowane są wzrosty stawek za media w czasie trwania kontraktu?

Odpowiedź: zgodnie z SIWZ

Pytanie 127

Prosimy o potwierdzenie, iż ewentualny Wykonawca odpowiada jedynie za transport odpadów (medycznych, komunalnych) do punktów docelowego składowania, zaś wywóz i utylizacja jest poza zakresem działania Wykonawcy usługi, o której mowa w postępowaniu.

Odpowiedź: tak

Pytanie 128

dotyczy podmiotów wspólnie ubiegających się o zamówienie - Czy Zamawiający dopuszcza wystawianie faktur związanych z przedmiotem zamówienia przez podmioty nie będące członkiem konsorcjum, któremu udzielono zamówienia o którym mowa w przedmiotowym postępowaniu?

Odpowiedź: nie

Pytanie 129

Czy Zamawiający przewiduje publiczne otwarcie ofert, tj. czy przedstawiciel / le poszczególnych oferentów zostaną wpuszczeni na teren szpitala w celu uczestniczenia w sesji otwarcia ofert?

Odpowiedź: tak

Pytanie 130

Czy Zamawiający przewiduje „kwarantannę” dla ofert, które wpłyną w dniu 13.07.2020

Odpowiedź: nie przewiduje kwarantanny

Pytanie 131

Proszę o podanie planowanego terminu rozpoczęcia usługi objętej postępowaniem.

Odpowiedź: planowany termin rozpoczęcia usługi - 01.08.2020r.

Pytanie 132

Zwracamy się z prośbą o uwzględnienie we wzorcu umowy do w/w postępowanie zapisów związanych z waloryzacją wynagrodzeń na podstawie art. 142 ust. 5 ustawy PZP. Na chwilę obecną obowiązują stawki wynagrodzeń dla pracowników ustalone przez Rząd RP we wrześniu 2019 w wysokości 26000,00 zł brutto (bez kosztów pracodawcy), kontrakt ma obowiązywać przez 12 miesięcy, tj. 5 miesięcy w 2020 i 7 miesięcy w 2021 – każdy Wykonawca składając ofertę do postępowania gdzie nie ma waloryzacji uśrednia wartość wynagrodzenia w kalkulacji z uwzględnieniem zapowiadanego w ubiegłym roku wzrostu do 3000 zł brutto. Zamawiający uwzględniając zapisy związane z art. 142 ust.5 ustawy PZP będzie miał możliwość przeanalizowania wzrostów po 01.01.2020 i ewentualnej negocjacji wartości miesięcznej.

Odpowiedź: nie wyrażamy zgody, ponieważ art.142 ust.5 ustawy PZP dotyczy dokonania zapisów związanych z waloryzacją wynagrodzenia w umowach na okres dłuższy niż 12 miesięcy.

Pytanie 133

W związku, tym, iż złożenie ofert jest na 13.07.2020 g. 9:00 wnosimy o przesunięcie tego terminu na 15.07.2020 godz. 09.00. Spowodowane, jest to problemami logistycznymi firm oferujących usługi kurierskie związane z trwającą epidemią Covid-19 oraz, tym, iż aby dostarczyć ofertę do Suwałk na poniedziałek, trzeba by było wystać ją w czwartek i ewentualny Wykonawca nie byłby w stanie uwzględnić odpowiedzi na pytania, których udzieli Zamawiający.

Odpowiedź: zamawiający wyraża zgodę

Pytanie 134

Czy do obowiązków Wykonawcy należy wymiana mat wejściowych? Jeśli tak, to prosimy o podanie wymaganej ilości i wymiarów mat wejściowych, wraz z krotnością ich wymiany, jeżeli należy to do obowiązków Wykonawcy.

Odpowiedź: nie

Pytanie 135

Kto zapewnia nalepki z kodami odpadów na worki.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 136

Kto zapewnia wagę do ważenia odpadów medycznych?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 137

Jeżeli Zamawiający posiada myjko – dezynfektory, to czy do obowiązków Wykonawcy należy ich naprawa i konserwacja? Jeśli tak, to prosimy o podanie średniego miesięcznego kosztu napraw i konserwacji.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 138

Prosimy o podanie marki i modeli myjko – dezynfektorów oraz rok produkcji.

Odpowiedź: nie dotyczy

Pytanie 139

Zamawiający wymaga zapewnienia przez Wykonawcę zmywarek do naczyń. Prosimy o podane ilości zmywarek, które ma zakupić Wykonawca.

Odpowiedź: 2 zmywarko-wyparzarki

Pytanie 140

Czy pomieszczenia, w których Wykonawca ma zamontować zmywarki, wymagają remontu lub odświeżenia? Jeżeli tak, to prosimy doprecyzować w jakim zakresie te prace są niezbędne.

Odpowiedź: nie

Pytanie 141

Czy przyłącza do zmywarek są w dobrym stanie technicznym i nie wymagają napraw lub wymiany?

Odpowiedź: tak

Pytanie 142

Prosimy o podanie metrażu okien dwustronnie, które podlegają myciu.

Odpowiedź: 2x27 okien o wymiarach 170x170cm

Pytanie 143

Prosimy o podanie metrażu okien, których mycie wymaga zastosowania technik alpinistycznych.

Odpowiedź: brak w/w okien

Pytanie 144

Prosimy o podanie metrażu wykładzin dywanowych, które podlegają procesowi prania.

Odpowiedź: 5 pomieszczeń (2m2 X 3m2)

Pytanie 145

Prosimy o podanie metrażu Verticali, żaluzji, które podlegają procesowi mycia.

Odpowiedź: nie dotyczy

Pytanie 146

Prosimy o podanie metrażu podłóg podlegających procesowi zabezpieczania powłokami akrylowymi.

Odpowiedź: powierzchnia wynika z załącznika nr 1 i 2 do umowy

Pytanie 147

Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnianie pracowników na umowy cywilno – prawne do wykonywania prac okresowych np. mycie okien, pranie wykładzin, zabezpieczanie podłóg warstwami ochronnymi?

Odpowiedź: zamawiający dopuszcza pod warunkiem posiadania aktualnych badań na COVID-19- testy serologiczne szybkie przystąpienie do pracy potwierdzone następnie genetycznym (w okresie trwania pandemii).

Pytanie 148

Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnianie pracowników na umowy cywilno – prawne w nagłych przypadkach np. urlop na żądanie, wypadek itp.?

Odpowiedź: zamawiający dopuszcza, pod warunkiem posiadania aktualnych badań na COVID-19- testy serologiczne szybkie przystąpienie do pracy potwierdzone następnie genetycznym (w okresie trwania pandemii).

Pytanie 149

Prosimy o potwierdzenie, że osoba z Nadzoru z ramienia Wykonawcy ma przebywać na obiekcie 5 dni w tygodniu w godzinach 7.00 – 15.00 a w pozostałym czasie 7 dni w tygodniu 24 h na dobę pod telefonem.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 150

Prosimy o potwierdzenie, iż w przypadku ograniczenia metrażu sprzątej powierzchni, a co za tym idzie przychodu Wykonawcy, proporcjonalnemu zmniejszeniu ulegnie również wymóg minimalnego zatrudnienia osób do realizacji usługi.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 151

Wnosimy o:

- a) obniżenie wysokości kar umownych przewidzianych w projekcie umowy, jako oczywiście rażąco wygórowanych o co najmniej 50% każda;

Uzasadnienie:

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współzycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku o rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź: zgodnie z SIWZ

Pytanie 152

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie

dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.

- g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
- h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- r) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- t) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2018 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- x) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

- bb) Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- cc) Czy istnieje plan urlopów za rok 2020, jeżeli tak, prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2020, na każdego pracownika.
- dd) Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2018 i za pierwsze 4 miesiące roku 2019.
- ee) Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków, proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejęcia w ramach artykułu art. 23' KP?

Odpowiedź: odp. jak na pyt. 117

Pytanie 153

Wnosimy o wprowadzenie do zapisów umowy paragrafu, w którym Wykonawca ma możliwość rozwiązania umowy za trzy miesięcznym okresem wypowiedzenia.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 154

Wnosimy o informację jaka powierzchnia przewidziana jest do remontu oraz przez jaki okres czasu?

Odpowiedź: Zamawiający nie planuje na chwilę obecną remontu

Pytanie 155

Czy personel Wykonawcy odpowiada za prawidłową segregację odpadów?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 156

Czy Wykonawca zapewnia worki na bieliznę szpitalną? Jeśli tak to, prosimy o podanie wymaganego koloru worków ich pojemności oraz średniego miesięcznego zapotrzebowania

Odpowiedź: Zamawiający zapewnia

Pytanie 157

Czy Wykonawca ma zapewnić osobę do stałej obsługi magazynu bielizny szpitalnej? Jeśli tak, to w jakich dniach i godzinach oraz czy ta osoba jest już ujęta we wskazanej przez zamawiającego minimalnie obsadzie?

Odpowiedź: jest ujęta

Pytanie 158

Kto odpowiada za uzupełnienie braków bielizny szpitalnej? Jeśli Wykonawca, to prosimy o podanie średniego miesięcznego zapotrzebowania na poszczególne pozycje.

Odpowiedź: nie jest to wykonawca

Pytanie 159

Zamawiający wymaga obsady minimum 16 osób. Prosimy o potwierdzenie, że jest to 16 osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ

Pytanie 160

Czy w podanej przez Zamawiającego minimalnej obsadzie 16 osób, Zamawiający ujął już także osobę nadzorującą usługę ze strony Wykonawcy?

Odpowiedź: tak

Pytanie 161

Czy w podanej przez Zamawiającego minimalnej obsadzie 16 osób, Zamawiający ujął już także osoby świadczące usługę na terenie zewnętrznym oraz transportu wewnątrzszpitalnego?

Odpowiedź: tak

Pytanie 162

Dotyczy załącznika nr 7, paragraf 5, punkt 5 – „Wykonawca ma zapewnić pozostałe brakujące wózki transportowe i urządzenia niezbędne do realizacji zamówienia.” Prosimy o doprecyzowanie jakie konkretnie pozostałe wózki transportowe ma na myśli Zamawiający oraz jakie dokładnie urządzenia, gdyż z powyższego zapisu wnioskować można, że chodzić może o jakieś specjalistyczne wózki czy urządzenia.

Odpowiedź: 1 wózek na odpady komunalne oraz pozostałe wymienione w SIWZ

Pytanie 163

Dotyczy załącznika nr 7, paragraf 3, punkt 3.3) – Zamawiający wymaga mopów mocowanych na rzepy do stelaża, tak aby zdejmowanie odbywało się dotykaniem rękoma brudnej strony mopa. Wnioskujemy o możliwość zastosowania stelaży do mopa w systemie kieszeniowym, gdzie nie ma rzepów, a zdejmowania także odbywa się bez dotykania brudnej strony mopa.

Odpowiedź: zamawiający wyraża zgodę

Pytanie 163

Czy do obowiązków pracowników Wykonawcy należy także dystrybucja posiłków na poszczególne oddziały w poszczególnych pawilonach?

Odpowiedź: nie

Pytanie 164

Czy pracownicy Wykonawcy przygotowują jakiegokolwiek posiłki czy napoje dla pacjentów?

Odpowiedź: nie

Pytanie 165

Kto zapewnia wózki do dystrybucji posiłków?

Odpowiedź: zgodnie z SIWZ

Pytanie 166

Kto zapewnia termosy do posiłków? Jeśli Wykonawca, to prosimy podać w jakiej ilości.

Odpowiedź: nie dotyczy wykonawcy

Pytanie 167

Kto uzupełnia ubytki w zastawie stołowej tj. dzbanki, talerze, naczynia, sztucce, chochle itp. Jeśli Wykonawca, to prosimy o podanie średniego miesięcznego zapotrzebowania na powyższe elementy zastawy stołowej.

Odpowiedź: zgodnie z SIWZ, według zużycia

Pytanie 168

Kto zapewnia pojemniki do dezynfekcji przez zanurzenie na kaczki, miski, baseny itp. Jeśli Wykonawca to prosimy o podanie ich pojemności i wymaganej ilości.

Odpowiedź: nie należy do wykonawcy

Pytanie 169

Czy pracownicy wykonujący czynności utrzymania czystości mogą także zajmować się dystrybucją posiłków i obsługą kuchenek oddziałowych, oczywiście przy zachowaniu reżimu sanitarnego (zmianie ubrania, założenie fartucha, czepka ochronnego na włosy itp.)

Odpowiedź: jak odp. na pyt. 164

Pytanie 170

Prosimy o podanie ilości łózek z podziałem na poszczególne oddziały.

Oddział psychiatryczny – 40

Oddział psychogeriatryczny z pododdziałem somatycznym - 55

Pododdział detoksykacji – 25

Oddział leczenia uzależnień i zaburzeń emocjonalnych – 25

Pododdział leczenia zaburzeń nerwicowych -22

ZPOP - 50

Pytanie 171

Czy usługa ma być wykonywana 7 dni w tygodniu na wszystkich odcinakch/oddziałach? Prosimy o podanie, które odcinki/oddziały mają być sprząwane 7 dni w tygodniu a które 5 dni.

Odpowiedź: 7 dni w tygodniu

Pytanie 172

Zamawiający wymaga dyżuru całodobowego. Prosimy o doprecyzowanie 5 czy 7 dni w tygodniu oraz o podanie minimalnej obsady wymaganej w godzinach nocnych na tym dyżurze.

Odpowiedź: minimum 1 pracownik w godzinach 19:00-07:00 przez 7 dni w tygodniu

Pytanie 173

Prosimy o podanie godzin pracy, w których ma być świadczona usługa z podziałem na poszczególne:

- a) Odcinki,
- b) Oddziały,
- c) Pododdziały
- d) Transport
- e) Teren zewnętrzny

Odpowiedź: pkt. a-d- godziny ranne

pkt e) – według zapotrzebowania

Pytanie 174

Zamawiający wymaga dostarczenia 4000 litrów miesięcznie płynu do dezynfekcji na potrzeby personelu medycznego. Prosimy o doprecyzowanie:

- a) Do jakich powierzchni ma być to płyn?
- b) Czy jest to jeden preparat czy kilka
- c) Czy jest to ilość w litrach roztworu roboczego czy koncentratu?
- d) Czy jest to płyn do dezynfekcji powierzchni i sprzętu, który będą używać także pracownicy wykonawcy do realizacji usługi?
- e) Czy jest to preparat do dezynfekcji blatów, kozetek itp. które będą dezynfekowane tylko przez personel Zamawiającego.

Odpowiedź: jest to płyn do dezynfekcji wszystkiego oprócz rąk. Jest to gotowy roztwór do użycia.

Pytanie 175

Kto zapewnia preparaty do dezynfekcji rąk dla personelu Zamawiającego i pacjentów. Jeśli wykonawca, to prosimy o podanie parametrów wymaganych preparatów, średniego miesięcznego zapotrzebowania oraz ilości i typów dozowników do tych preparatów.

Odpowiedź: Zamawiający

Pytanie 176

Zamawiający wskazał w Formularzu ofertowym stawkę Vat „zw”, która dotyczy zwolnienia z podatku VAT czynności pomocniczych przy pacjencie. Zaznaczamy, że opisane przez Zamawiającego w dokumentacji postępowania czynności, nigdzie na wprost nie wskazują na bezpośrednie czynności pomocnicze przy

pacjencie wykonywane przez pracowników Wykonawcy czyli np. pomoc w karmieniu pacjenta, pomoc w przy higienie pacjenta, transport pacjentów itp. Prosimy o doprecyzowanie oraz wymienienie czynności pomocniczych przy pacjencie, które Zamawiający uznaje jako czynności pomocnicze przy pacjencie.

Odpowiedź: nie dotyczy

Pytanie 177

Jeżeli Zamawiający podtrzymuje w Formularzu Ofertowym zastosowanie trzech stawek Vat. Zważywszy na fakt, iż:

- są tu czynności objęte zwolnieniem z podatku VAT, oraz prace pozostałe objęte odpowiednio stawką 23% i 8%
- prawidłowość ustalania relacji pomiędzy sprzedażą opodatkowaną a zwolnioną w już realizowanych kontraktach tego typu jest przedmiotem zainteresowania Urzędów Kontroli Skarbowej (w praktyce – organy te prowadzą obecnie ogólnopolskie kontrole w firmach świadczących usługi outsourcingowe, m.in. przesłuchując w ich w toku zatrudnioną w szpitalach kadre menedżerską, co prowadzić ma do obiektywnego ustalenia w toku kontroli wartości usługi zwolnionej w całej jej wartości),

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, jaki procent wartości usługi będą one w opinii Zamawiającego stanowić, czyli ile % wartości usługi stanowią czynności objęte stawką zwolniona z Vat? W opinii Wykonawcy – ustalenie relacji pomiędzy wartością sprzedaży opodatkowanej i zwolnionej przez Zamawiającego, już na etapie prowadzonego postępowania – pozwoli na uniknięcie opisanych powyżej czynności w przyszłości.

Odpowiedź: brak podstaw by zamawiający ustalał udział % VAT-u w czynnościach objętych zamówieniem.

Pytanie 178

Czy Zamawiający udostępni Wykonawcy pomieszczenie, garaż, wiatę do przechowywania sprzętu do utrzymania terenu zewnętrznego.

Odpowiedź: tak

Pytanie 179

Po czyjej stronie jest wywóz skoszonej trawy.

Odpowiedź: udzielający zamówienia udostępnia nieodpłatnie możliwość wyrzucenie segregowanych odpadów komunalnych, w tym skoszonej trawy

Pytanie 180

Czy na terenie zewnętrznym jest dostęp do wody w celu podlewania zieleni?

Odpowiedź: tak

Pytanie 181

Kto zapewnia skrzynie na sól i piasek? Jeśli Wykonawca, to prosimy o podanie wymaganej ich ilości.

Odpowiedź: wykonawca

Pytanie 182

Od kiedy Zamawiający planuje realizację usługi? Jest to informacja istotna ze względu na to, iż kontrakt jest 12 miesięczny i nie przewiduje waloryzacji ceny umowy o wzrost minimalnej płacy w 2021 roku, co musi przewidzieć w swojej cenie ofertowej Wykonawca.

Odpowiedź: zamawiający przewiduje realizację usługi od 01.08.2020r.

Zamawiający działając zgodnie z art. 38 ust. 4 ustawy Prawo Zamówień Publicznych zmienia treść specyfikacji istotnych warunków zamówienia, którą udostępnił na stronie internetowej.

Zamawiający informuje, iż odpowiedzi na zapytania, zmieniony SIWZ oraz ogłoszenie o zmianie ogłoszenia zostały umieszczone na stronie zamawiającego [www.spspzoz.pl](http://www.spspzoz.pl).