



Suwałki, dnia 18-07-2019r.

Wszyscy
uczestnicy postępowania

Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie przetargu publicznego pn. Świadczenie usług sprzątnięcia i utrzymania czystości wraz ze stałą dostawą materiałów eksploatacyjnych oraz inne usługi, znak sprawy: ZP/2/PN/2019

Specjalistyczny Psychiatryczny Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Suwałkach informuje, że w w/w postępowaniu przetargowym wpłynęły zapytania, których treść wraz z odpowiedzią przekazuję poniżej:

Cz.1

Pytanie nr 1

Wnosimy o przesunięcie godziny składania ofert np. na 13:00 z uwagi na ograniczone możliwości dostarczenia ofert przez firmy kurierskie dla wykonawców spoza Suwałk i okolic.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie nr 2

Wnosimy o przesunięcie daty rozpoczęcia świadczenia usługi. Data składania ofert to 22 lipca, zaś rozpoczęcia usługi to 1 sierpnia. Zamawiający nie zachował racjonalnych ram czasowych postępowania biorąc pod uwagę ewentualne przesunięcia terminów, czas na dostarczenie dokumentów, badanie złożonych ofert, ewentualne odwołania itp., co zdarza się często oraz znacznie ograniczył czas dla nowo wyłonionego wykonawcy (innego niż aktualna firma sprzątnięcia) na logistyczno-technologiczne przygotowanie do wejścia na funkcjonujący obiekt. Dziękujemy.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie nr 3

Z uwagi na obserwowaną na rynku sprzeczną z ustawą PZP nieuczciwą praktykę jednego z wykonawców (polegającą na powoływaniu po podpisaniu umowy z zamawiającym kilku lub kilkunastu spółek cywilnych, nie wchodzących w skład konsorcjum składającego OFERTĘ korzystających przy wystawianiu faktur szpitalowi ze stawki podatkowej „NP”) oraz mając na uwadze treść postanowień SIWZ nt. wykonawców wspólnie ubiegających się o zamówienie, prosimy o potwierdzenie, że przy realizacji zamówienia przez wykonawców wspólnie ubiegających się o zamówienie zamawiający NIE będzie dopuszczał i akceptował skutków wynikających z zawarcia przez tych wykonawców (tylko pomiędzy nimi lub z udziałem jeszcze innych osób) umowy spółki cywilnej?

W ocenie wykonawcy Zamawiający mając na względzie np. wyrok KIO z dnia 09.03.2017 r. sygn. KIO 333/17, nie powinien dopuszczać i akceptować takich sytuacji, w których wykonawcy wspólnie ubiegający się o udzielenie zamówienia zawieraliby pomiędzy sobą (a tym bardziej z udziałem osób) trzecich umowy spółek cywilnych, a w konsekwencji by to tak powstające spółki cywilne stawały się wykonawcą usług objętych postępowaniem i podatnikiem wystawiającym faktury VAT. Takie działanie wykonawców wspólnie ubiegających się o zamówienie stanowić będzie bowiem czyn nieuczciwej konkurencji.

W cytowanym wyżej wyroku z dnia 09.03.2017 r. KIO wyjaśniła, że:

"Idea ubiegania się o udzielenie zamówienia publicznego przez kilku wykonawców tworzących konsorcjum nie może wyprzedzać celu, w jakim to konsorcjum zostało powołane, a celem tym jest

uzyskanie danego zamówienia publicznego. Konsorcjum tworzone zazwyczaj jest w celu połączenia potencjału podmiotów wchodzących w jego skład w taki sposób, aby sprostać wymaganiom i warunkom postawionym przez zamawiającego. Ideą ubiegania się o udzielenie zamówienia przez kilka podmiotów łącznie nie może być ominięcie przepisów podatkowych.

[Odwołujący](...) poprzez sztuczne i nieuzasadnione zawiązanie "konsorcjum" oraz celowe i zamierzone wskazanie rozliczenia uczestników konsorcjum, w taki sposób, który miałby na celu ominięcie przepisów podatkowych, związanych z naliczaniem VAT, doprowadził do sytuacji, w której zostały zachwiane podstawowe zasady uczciwej konkurencji, uczciwości kupieckiej oraz dobrych obyczajów.

(...)

"Konsorcjum" tworzone zazwyczaj jest w celu połączenia potencjału podmiotów, wchodzących w jego skład, w taki sposób, aby sprostać wymaganiom i warunkom postawionym przez zamawiającego. Ideą ubiegania się o udzielenie zamówienia przez kilka podmiotów łącznie nie może być ominięcie przepisów podatkowych, a taki cel zdaje się odwołujący założył. Wykorzystanie takiego układu podmiotowego, narusza strukturę rynku małych przedsiębiorstw, dla których przepis art. 113 ust. 1 ustawy o podatku od towaru i usług ("ustawa o VAT") został stworzony".

Nadto zważyć trzeba, że zgodnie z opinią Urzędu Zamówień Publicznych pt. "Możliwość zawarcia umowy spółki cywilnej przez członków konsorcjum po zawarciu umowy o zamówienie publiczne" (Informator UZP sierpień 2010 r.) spółka cywilna nie może być stroną umowy o udzielenie zamówienia publicznego.

Podsumowując:

- wnioskujemy o potwierdzenie, że Zamawiający po udzieleniu zamówienia nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT) niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?
- wnioskujemy o potwierdzenie, że z tytułu realizacji usługi Wykonawca nie będzie mógł wystawić większej ilości faktur niż liczba podmiotów w Konsorcjum. Zwracamy uwagę Zamawiającego, że zmiana organizacji sposobu realizacji usługi poprzez np. spółki cywilne zwolnione z podatku VAT nie może powodować wzrostu kwoty netto należności. Jeżeli zatem na skutek zmienionej formy realizacji usługi Wykonawca będzie zwolniony z VAT, to Zamawiający winien żądać, aby jego miesięczne wynagrodzenie netto nie zmieniło się, a brutto było o VAT niższe.

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza takiej możliwości.

Pytanie nr 4

Aby za zapewnić porównywalność złożonych ofert prosimy określić **minimalną obsadę** na poszczególnych oddziałach i jednostkach administracyjnych z załącznika 1 do umowy np.:

- Oddział X: 1 osoba w godz. od do, pon. – pt + 1 osoba w godz. od dow weekendy itp.

- Oddział Y: 1 osoba w godz. od do, pon. – pt + 1 osoba w godz. od dow weekendy itp.

- Izba Przyjęć

- Pracownia

- Administracja

itd.

Odpowiedź: Przyjmujący zamówienie ma obowiązek zatrudnić taką ilość personelu i tak zorganizować ich pracę, aby zapewnić kompleksowe utrzymanie czystości i spełniać wymogi określone w SIWZ.

Pytanie nr 5

Aby zapewnić porównywalność złożonych ofert prosimy określić **minimalną obsadę** do obsługi terenu zewnętrznego np.:

- 1 osoba w godz. od do, pon. – pt + 1 osoba w godz. od dow weekendy itp.

Odpowiedź: jak odp. na pytanie nr 4

Pytanie nr 6

Czy Zamawiający wymaga „serwisu sprzątającego nocnego” ? Jeśli tak prosimy określić minimalną obsadę *przykładowo*:

1 osoba od 19:00 do 7:00 na cały szpital od poniedziałku do niedzieli

2 osoby od 19:00 do 7:00 na cały szpital od poniedziałku do niedzieli

lub inaczej ...

Odpowiedź: Tak. Minimum 1 pracownik w godz. 19:00-07:00 przez 7 dni w tygodniu.

Pytanie nr 7

Czy Zamawiający dopuści, aby sprzątanie: kuchenek oddziałowych, jadalni, stołówek, baru zakładowego, zaplecza kuchennego - wykonywały osoby sprzątające w poszczególnych oddziałach czy też wymagana jest osobna ekipa do ww. pomieszczeń (jeżeli tak – jaka jest wymagana minimalna obsada)?

Odpowiedź: Tak

Pytanie nr 8

W zał. nr 1 do umowy Zamawiający podaje akrylowanie stołówki 1 x kwartał. Czy chodzi o stołóvkę 84 m² w Oddziale Leczenia Uzależnień czy o stołóvkę 38 m² w Pododdziale Dziennym Geriatrycznym ?

Odpowiedź: Chodzi o dwie w/w stołówki + jadalnia na ZPOP przy ul Reja 67A

Pytanie nr 9

W zał. nr 1 do umowy, str. 13-14 czy Zamawiający potwierdza, że **nie każdy** preparat myjąco-dezynfekcyjny lub dezynfekcyjny użyty przy wykonaniu usługi sprzątania musi mieć działania na wirusa Rota i S (spory)? Przykładowo tylko część preparatów na rynku ma działanie także na S (spory) zaś dezynfekcja wysokiego poziomu (sporobójcza) jest wskazana w określonych sytuacjach sanitarno-epidemiologicznych w poszczególnych strefach sanitarnych środowiska szpitalnego. Nie ma rekomendacji, a wręcz nie zaleca się stosować w każdej strefie sanitarnej szpitala i w każdym obszarze środków o pełnym spektrum i wysokim poziomie dezynfekcji (sporobójczej).

Odpowiedź: Tak

Pytanie nr 10

W zał. nr 1 do umowy str. 14, czy pisząc `bar zakładowy` Zamawiający ma na myśli `stołóvkę` ? Jeżeli nie – jaki jest metraż baru?

Odpowiedź: Chodzi o bar zakładowy pow. 110 m2

Pytanie nr 11

Zał. nr 1 do umowy TABELA z metrażem:

- w Pododdziale detoksykacji wpisano 607 m2, gdzie przy zliczeniu pomieszczeń wychodzi 628 m2 bez korytarza 8m2 i wc 8m2. Tym samym inna wyjdzie suma dla Pawilonu II (obecnie 1045) i dla parteru (obecnie 623). Tym samym inny wyjdzie metraż ogólnej powierzchni do sprzątania na Reja i Szpitalnej. Prosimy skorygować

Odpowiedź: W Pododdziale Detoksykacji w wierszu pomieszczenia terapeutyczne wpisano omyłkowo 102 m2 a winno być 81 m2. Nie zmienia się więc metraż Pododdziału Detoksykacji ani metraż ogólnej powierzchni objętej usługą sprzątania.

Pytanie nr 12

Jakiej minimalnej liczby osób i etatów wymaga Zamawiający do realizacji usługi?

Odpowiedź: Jak odp. na pytanie nr 4

Pytanie nr 13

W zał. 4 do umowy podane są ilości zużyć w tabeli + worki w pkt. 6 okresie 1 miesiąca – z jakiego okresu pochodzą te uśrednione dane ?

Odpowiedź: Wskazane ilości są niezbędne do utrzymania higieny w Szpitalu.

Pytanie nr 14

W zał. 4 do umowy – o jakie chusteczki chodzi w ostatniej kolumnie (prosimy podać nazwę)?

Odpowiedź: Nawilżane chusteczki (alkoholowe) do dezynfekcji.

Pytanie nr 15

Do jakich powierzchni lub w jakich sytuacjach mają być stosowane chusteczki do dezynfekcji ?

Odpowiedź: W gabinetach zabiegowych

Pytanie nr 16

W zał. 4 do umowy – czy w całym szpitalu dostarczany jest BIAŁY papier toaletowy z CELULOZY i ręczniki w roli BIAŁE z CELULOZY ? Pytanie padło, z uwagi na uwzględnienie większego kosztu tych artykułów higien. w cenie ofertowej oraz uwzględnieniu to w budżecie Zamawiającego.

Odpowiedź: Tak

Pytanie nr 17

Wnosimy o dopuszczenie szarego papieru toaletowego i szarych ręczników papierowych do rąk.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie nr 18

Wnosimy o dopuszczenie mydła z pH 6-8, a nie 5,5. Jest to najczęstszy zakres pH na rynku dla mydeł antybakteryjnych. Dziękujemy.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę.

Pytanie nr 19

W paragrafie 3 umowy Zamawiający wymaga ścierek jednego kontaktu. Czy chodzi o ścierki w kodzie kolorystycznym (np. 3-4 kolory do poszczególnych rewirów) oddawane do prania po użyciu czy o ścierki stricte jednorazowe wyrzucane do śmieci po użyciu. Pytanie padło, z uwagi na uwzględnienie większego kosztu tych artykułów higien. w cenie ofertowej oraz uwzględnieniu to w budżecie Zamawiającego

Odpowiedź: Chodzi o ścierki oddane do prania po użyciu.

Pytanie nr 20

W paragrafie 3 umowy Zamawiający wymaga mopa jednego kontaktu. Czy technika pracy mopem jednego kontaktu wymagana jest na całej powierzchni objętej niniejszym zamówieniem, czy tylko w oddziałach i na Izbie przyjęć ? Argumentacja pytania – j.w.

Było Było

Odpowiedź: W oddziałach i na Izbie Przyjęć.

Pytanie nr 21

Czy wykonawca dobrze rozumie, że nigdzie nie będzie dostarczać ręczników składanych ZZ – jedynie ręczniki w roli?

Odpowiedź: Jedynie ręczniki w roli.

Pytanie nr 22

Zamawiający podaje w zał. 4 do umowy: *Zamawiający wymaga dostarczenia do oddziałów szpitalnych płynu do dezynfekcji w ilości 3 000 l miesięcznie (na potrzeby personelu medycznego). Środek do dezynfekcji powinien posiadać właściwości: bakteriobójcze, grzybobójcze, wirusobójcze, prątkobójcze i sporobójcze.*

- Czy ilość 3000 l – to ilość już sporządzonego roztworu roboczego z koncentratu środka ?

- Czy dostarczany płyn może być chlorowcem (na bazie chloru) – skoro ma mieć właściwości także SPOROBÓJCZE ?

Odpowiedź: Jest to roztwór gotowy do użycia. Może być chlorowcem ale nie do wszystkich powierzchni.

Pytanie nr 23

Czy wykonawca w przedmiotowym zamówieniu będzie brał udział w transporcie posiłków z kuchni do poszczególnych kuchенок oddziałowych ?

Odpowiedź: Nie

Pytanie nr 24

Czy wykonawca w przedmiotowym zamówieniu będzie brał udział w dystrybucji posiłków z kuchенок oddziałowych do pacjentów?

Odpowiedź: Nie

Pytanie nr 25

W zał. 4 do umowy: w tabeli w kolumnie pierwszej podane są następujące komórki, **których nie ma w tabeli z metrażem w zał. 1 do umowy:**

- Pzp dla dzieci i młodzieży
- Zespół leczenia środowiskowego
- Pzp dla dorosłych
- Poradnia Terapii Uzależnienia i Współzależnienia od subst. psychoaktywnych
- Pracownia rehabilitacji, fizykoterapii i akupunktury
- Pracownia EEG
- Warsztat
- Zakład Pielęgnacyjno-Opiekuńczy Psychiatryczny
- Poradnia psychologiczna
- Sekretariat SPSPZOZ

Czy zatem ww. pomieszczenia mają być sprzątane w przedmiotowym zamówieniu ? Z jaką minimalną obsadą? Jak często? Jaki jest ich metraż ? Czy wykonawca ma do tych pomieszczeń kupować artykuły wymienione w zał. 4 do umowy?

Odpowiedź: Przedmiot zamówienia nie obejmuje usług sprzątania pomieszczeń: Zespołu Leczenia Środowiskowego, Poradnia dla Dorosłych i I piętra Zakładu Pielęgnacyjno – Opiekuńczy Psychiatrycznego przy ul. Reja 67A. W związku z tym nie zostały one ujęte w powierzchni Szpitala objętej sprzątaniem i dezynfekcją. Pozostałe z w/w komórek wchodzi w zakres przedmiotu zamówienia.

Pytanie nr 26

Wg umowy wózki do transportu bielizny brudnej i czystej, naczyń kuchennych oraz odpadów med. zapewnia bezpłatnie Zamawiający. Czy wózek do transportu odpadów KOMUNALNYCH zapewnia wykonawca czy transport tych odpadów odbywa się bez wózka do kontenera na odpady komunalne?

Odpowiedź: Wykonawca ma zapewnić jeden wózek na odpady komunalne dla ZPOP przy ul. Reja 67A

Pytanie nr 27

Zał. 6 do umowy – czy wykonawca zobowiązany jest kupić 3 sztuki opisanych w załączniku zmywarek ?

Odpowiedź: Tak

Pytanie nr 28

Czy Zamawiający sam zapewni na własny koszt odpowiednio zaadaptowane miejsce do przyłączenia i montażu ww. zmywarek ?

Odpowiedź: Nie

Pytanie nr 29

Czy Zamawiający potwierdza, że ww. zmywarki nie zostają po zakończeniu umowy na sprzątanie jego własnością?

Odpowiedź: Tak

Pytanie nr 30

Zał. 7 do umowy akrylowanie : prosimy podać metraż do jednorazowego akrylowania powierzchni (poza stołówkami).

Odpowiedź: Powierzchnia wynika z załącznika nr 1 i nr 2 do umowy

Pytanie nr 31

Czy montaż i demontaż kloszy i osłon lamp sufitowych i ściennych zapewnia pracownik szpitala ?

Odpowiedź: Nie

Pytanie nr 32

Prosimy podać metraż okien na wysokości ?

Odpowiedź: Brak w/w okien

Pytanie nr 33

Jakie techniki mycia okien na wysokości są u Państwa możliwe (alpinista, mycie z wysięgnika koszowego, inne ?)

Odpowiedź: jak odp. na pytanie nr 32

Pytanie nr 34

Prosimy podać jednostronny metraż okien ogólnodostępnych.

Odpowiedź: 27 okien o wymiarach 170 cm x 170 cm

Pytanie nr 35

Czy w najbliższym roku trwania umowy Zamawiający przewiduje remonty? Jakiego metrażu będą dotyczyć i jakich oddziałów / jednostek?

Odpowiedź: Nie

Pytanie nr 36

Czy Zamawiający posiada zaległości w zapłacie wynagrodzeń umownych wykonawcy aktualnie świadczącemu usługi sprzątanía na metrażu objętym przedmiotowym zamówieniem? Jeżeli tak – w jakiej wysokości? Jest to dana potrzebna do oszacowania ewentualnego ryzyka niewypłacalności zw. z kontraktem.

Odpowiedź: Nie

Pytanie nr 37

Zamawiający wymaga od wykonawcy usług dezynsekcji i deratyzacji. Prosimy podać metraż – co do którego należy stosować usługę dezynsekcji i metraż co do którego należy stosować usługę deratyzacji + określić częstotliwość dezynsekcji i deratyzacji.

Odpowiedź: Usługa dotyczy powierzchni wskazanej w załączniku nr 1 do umowy, w zależności od potrzeb.

Pytanie nr 38

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? **Jeżeli TAK**, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
- g) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

11/11

- k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- p) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- q) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- r) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- s) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- t) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- u) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2017 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.
- v) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- w) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- x) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- z) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź: Zapytania są bezprzedmiotowe albowiem we wszczętym postępowaniu o zamówienia publiczne brak jest jakiegokolwiek zapisów czy żądań od oferentów co do przyjęcia pracowników. W tym aspekcie żądanie kopii, regulaminów i innych dokumentów jest zupełnie bezprzedmiotowe.

13/17

Pytanie nr 39

Czy Zamawiający dopuszcza łączenie oddziałów podczas świadczenia usługi porządkowo-czystościowej? Jeżeli tak, proszę o podanie oddziałów, które można łączyć.

Odpowiedź: Nie

Pytanie nr 40

Czy Zamawiający w czasie trwania kontraktu planuje remonty z wyłączeniami powierzchni do sprzątania? Mające wpływ na wartość miesięcznego ryczałtu za usługę - nie ujęte w SIWZ. Jeżeli odpowiedź jest TAK, proszę o podanie szacunkowej wielkości powierzchni przeznaczonej do remontu?

Odpowiedź: Nie

Pytanie nr 41

Prosimy o potwierdzenie, iż ewentualny Wykonawca odpowiada jedynie za transport odpadów (medycznych, komunalnych) do punktów docelowego składowania, zaś wywóz i utylizacja jest poza zakresem działania Wykonawcy usługi, o której mowa w postępowaniu.

Odpowiedź: Tak

Pytanie nr 42

dotyczy podmiotów wspólnie ubiegających się o zamówienie - Czy Zamawiający dopuszcza wystawianie faktur związanych z przedmiotem zamówienia przez podmioty nie będące członkiem konsorcjum, któremu udzielono zamówienia o którym mowa w przedmiotowym postępowaniu?

Odpowiedź: Nie

Pytanie nr 43

Zwracamy się z prośbą o uwzględnienie we wzorcu umowy do w/w postępowanie zapisów związanych z waloryzacją wynagrodzeń na podstawie art. 142 ust. 5 ustawy PZP. Na chwilę obecną obowiązują stawki wynagrodzeń dla pracowników ustalone przez Rząd RP we wrześniu 2018 w wysokości 2250,00 zł brutto (bez kosztów pracodawcy), kontrakt ma obowiązywać przez 12 miesięcy, tj. 5 miesięcy w 2019 i 7 miesięcy w 2020 – każdy Wykonawca składając ofertę do postępowania gdzie nie ma waloryzacji uśrednia wartość wynagrodzenia w kalkulacji do kwoty ok. 2400,00 zł brutto. Zamawiający uwzględniając zapisy związane z art. 142 ust.5 ustawy PZP będzie miał możliwość przeanalizowania wzrostów po 01.01.2020.

Odpowiedź: Nie wyrażamy zgody, ponieważ art.142 ust.5 Ustawy PZP dotyczy dokonania zapisów związanych z waloryzacją wynagrodzenia w umowach na okres dłuższy niż 12 miesięcy.

D Y R E K T O R
Specjalistycznego Psychogeriatrycznego
Szpitalnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej w Zawadach
Bożena Łapińska
Bożena Łapińska